Pengaruh Locus Of Control dan Dukungan Orang Tua Terhadap Kualitas Lulusan Universitas Serelo Lahat

by Yussi Rapareni

Submission date: 18-May-2024 09:12AM (UTC+0700)
Submission ID: 2382317656
File name: TRENDING_-_VOLUME_2,_NO._3,_JULI_2024_Hal_61-77..pdf (1.69M)
Word count: 4772
Character count: 28099

Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen
Vol.2, No.3 Juli 2024
e-ISSN: 2962-0813; p-ISSN: 2964-5328, Hal 61-77
DOI: https://doi.org/10.30640/trending.v2i3.2573

Pengaruh Locus Of Control dan Dukungan Orang Tua Terhadap Kualitas Lulusan Universitas Serelo Lahat

Yussi Rapareni
STIKES Dona Palembang

Delvina Yulanda
Universitas Serelo Lahat

Rosananda Oktala
Universitas Serelo Lahat
Korespondensi penulis: yussirapa@gmail.com

Abstract. *This research was conducted on graduates of Serelo Lahat University post-covid'19 from 2020 to 2022. The aim was to determine the Influence of Locus of Control and Parental Support individually on the Quality of Serelo Lahat University graduates, and to determine the Influence of Locus of Control and Parental Support together on the Quality of Serelo Lahat University graduates. The research design employed was Associative/Quantitative. From the results of hypothesis testing, it was found that the Locus of Control variable (X_1) had a significant value of 0.000 < 0.05, indicating a positive and significant influence on Graduate Quality. However, the Parental Support variable (X_2) had a non-significant value of 0.845 > 0.05, indicating no positive and significant influence on Graduate Quality. Furthermore, the results of hypothesis testing showed that both Locus of Control (X_1) and Parental Support (X_2) together had a significant value of 0.000 < 0.05, indicating that they jointly significantly influence Graduate Quality (Y).*

Keywords: *Locus of Control, Parental Support, and Graduate Quality.*

Abstrak. Penelitian ini dilakukan kepada lulusan Universitas Serelo Lahat pasca covid'19 yaitu dari tahun 2020 sampai tahun 2022. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk Mengetahui Pengaruh *Locus Of Control* dan Dukungan Orang Tua secara sendiri - sendiri Terhadap Kualitas Lulusan Universitas Serelo Lahat dan untuk mengetahui Pengaruh *Locus Of Control* Dan Dukungan Orang Tua secara bersama – sama Terhadap Kualitas Lulusan Universitas Serelo Lahat. Rancangan pada penelitian ini menggunakan rancangan Asosiatif/Kuantitatif. Dari hasil uji t hipotesis 1 dapat diketahui bahwa variabel *Locus Of Control* (X_1) diperoleh nilai signifikan 0,000 < 0,05 hal ini menunjukkan bahwa variabel *Locus Of Control* berpengaruh positif dan signifigkan terhadap Kualitas Lulusan. Dari hasil uji hipotesis 2 dapat diketahui bahwa variabel Dukungan Orang Tua (X_2) diperoleh nilai signifikan 0,845 > 0,05 hal ini menunjukkan bahwa variabel Dukungan Orang Tua tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Lulusan. Dari hasil uji f hipotesis 3 diketahui bahwa variabel *Locus of control* (X_1) dan dukungan orang tua (X_2) diperoleh nilai signifikan 0,000 < 0,05 hal ini menunjukan bahwa *locus of control* dan dukungan orang tua secara bersama - sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Lulusan (Y).

Kata kunci: Locus of Control, Dukungan Orang Tua, dan Kualitas Lulusan.

LATAR BELAKANG

Jumlah lulusan perguruan tinggi di indonesia dari tahun ke tahun bertambah pesat, hal ini menyebabkan kesenjangan antara lapanganpekerjaan dengan jumlah lulusan perguruan tinggi semakin terbuka lebar. Kurang terserapnya lulusan perguruan tinggi kedunia kerja tidak hanya disebabkan oleh kesenjanganantara lapangan pekerjaan dengan jumlah lulusan tetapi juga bisa disebabkan oleh lulusan itu sendiri yang tidak memiliki skill yang dibutuhkan perusahaan dan tidak punya critical skill, sehingga menyebabkan jumlah pengangguran di Indonesia meningkat. Akantetapi Pada tahun 2018 perguruan

Received: April 30, 2024; Accepted: Mei 18, 2024; Published: Juni 30, 2024
* Yussi Rapareni, risnaoktavianurul@gmail.com

tinggi mengalami penurunan sebanyak 293 orang dengan total keseluruhan mencapai 27.405 lulusan. Kemudian pada tahun 2019 lulusan perguruan tinggi mengalami kenaikan lagi sebanyak 11.851 orang dengan total keseluruhan mencapai 39.256 lulusan.

Sedangkan Pada tahun 2020 lulusan perguruan tinggi mengalami penurunan sebanyak 10.976 orang dengan total keseluruhan mencapai 28.280 lulusan, dan Pada tahun 2021 lulusan perguruan tinggi mengalami kenaikan lagi sebanyak 6.056 orang dengan totalkeseluruhan mencapai 34.336 lulusan. Hal ini menandakan bahwa masih banyak lulusan perguruan tinggi yang tidak terserap didunia kerja, salah satunya disebabkan oleh kualitas lulusan perguruan tingginya masih terbilang rendah. Menurut firrisqi & fitri Keberhasilan sebuah pendidikan di sebuah perguruan tinggi dapat dilihat dari kualitas lulusan mahasiswa atau alumni yang dihasilkan dari suatu perguruan tinggi itu sendiri. Penelitian ini dilakukan kepada lulusan Universitas Serelo Lahat pasca covid'19 yaitu dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2022.

Dimana terdapat permasalahan tentang Kualitas lulusan juga terjadi di Universitas Serelo Lahat terutama pada masa covid'19 seperti yang terlihat pada tabel berikut ini.

Tabel 1 Rata-Rata IPK Lulusan Mahasiswa/i Universitas Serelo Lahat Pasca Covid'19 Dari Tahun2020 Sampai Tahun 2022

TAHUN	RATA-RATA IPK
2020	3,42
2021	3,38
2022	3,45

Dapat dijelaskan bahwa pada tahun 2020 rata- rata IPK lulusan mahasiswa UniversitasSereloLahat sebesar 3,42. pada tahun 2021 rata-rata IPK lulusan mahasiwa Universitas Serelo Lahat mengalami penurunan sebesar 0,04 dengan rata-rata IPK Sebesar 3,38 dan Kemudian pada tahun 2022 rata-rata IPK lulusan mahasiswa Universitas Serelo Lahat mengalami kenaikan sebesar 0,07 dengan rata-rata IPK sebesar 3,45. Berdasarkan tabel tersebut dapat dilihat bahwa rata-rata IPK lulusan mahasiswa Universitas Serelo Lahat pasca covid'19 termasuk kedalam kategori kualitas lulusan standar sedang karena dibawah 3,50 hal ini menandakan bahwa kualitas lulusan Universitas Serelo Lahat pada masa pandemi covid'19 masih belum optimal.

Tabel 2 Jumlah Lulusan Mahasiswa/i Cumlaude Universitas Serelo Lahat Pasca Covid'19 Dari Tahun 2020 Sampai Tahun 2022

TAHUN	JUMLAH
2020	34 orang
2021	29 Orang
2022	31 Orang

Dapat dijelaskan bahwa lulusan mahasiswa/iUniversitas Serelo Lahat dengan predikat cumluade pada tahun 2020 berjumlah 34 oranglulusan, dan pada tahun 2021 mengalami penuruan sebanyak 5 orang dengan jumlah total 29 orang lulusan dengan predikat cumluade, kemudian pada tahun 2022 mengalami kenaikan sebanyak 3 orang dengan jumlah total 31 orang lulusan dengan predikat cumluade. Berdasarkan tabel tersebut dapat dilihat bahwa jumlah lulusan mahasiswa/iUniversitas Serelo Lahat pasca covid'19 yang mendapatkan predikat cumluade mengalami fluktuasi yang sejalan dengan jumlah rata-rata IPK yang menggambarkan tren naik turun, hal ini menandakan bahwa kualitas lulusan Universitas Serelo Lahat pada masa pandemi covid'19 masih terbilang rendah dan belum optimal. Berdasarkan hasil pengamatan yang dilakukan peneliti kepada lulusan Universitas Serelo Lahat diketahui bahwa masih banyak lulusan/alumni yang belum terserap didunia kerja dikarenakan kurangnya skill dan keahlian dalam dunia kerja yang menjadi kendala utama, sehingga masih banyak ditemui para lulusan yang belum mendapatkan pekerjaan. Dan untuk lulusan yang memiliki IPK tinggi dan mendapatkan predikat cumluade ternyata tidak menjamin para lulusan untuk mendapatkan pekerjaan dengan cepat dan sesuai dengan bidangnya.

Hal tersebut terlihat bahwa kualitas lulusan Universitas Serelo Lahat pasca covid'19 masihterbilang rendah dan belum optimal serta persaingan antara lulusan yang dihasilkan dari perguruan tinggi yang ada disumatera selatan setiap tahunnya semakin banyak. Ada banyak faktor yang mempengaruhi kualitaslulusan. Menurut Hosain, dkk Faktor-faktor yang mempengaruhi kelayakan kerja lulusan yaitu prestasi kerja, keterampilan teknik, keterampilan, komunikasi, kepribadian, keterampilan kepemimpinan, motivasi serta kerjasama tim dalam memecahkan masalah. Sedangkan menurut Susanto Faktor- faktor yang mempengaruhi mutu lulusan yaitu dapat dilihat dari tenaga pengajar, pengawaspendidikan, fasilitas pendidikan, media danbiaya.

lulusan yaitu locus of control. Locus of controlsangat berperan penting terhadap kualitas lulusan pada perguruan tinggi, karena ketikaseorang lulusan mempunyai locus of control yang bagus mereka berkeyakinan bahwa penyebab kesuksesan dan kegagalan

yangdialaminya karena adanya kendali dalam dirinya atau kendali dari luar dirinya. Dukungan orang tua juga sangat dibutuhkan terhadap kualitas lulusan karena Peran orang tua merupakan komponen pentingdalam pendidikan anak.

KAJIAN TEORITIS

Locus of Control

Locus of control merupakan dimensi kepribadian yang menjelaskan bagaimana perilaku individu dipengaruhi oleh ekspektasinya terhadap dirinya sendiri. Menyatakan bahwa locus of control adalah gambaran keyakinan seseorang tentang sumber informasi yang menentukan tindakannya. Menurut Rotter, ada empat aspek yang menjadi dasar pengendalian: kemungkinan tindakan, keinginan, P-value, penguat, dan suasana psikologis. Oleh karena itu, pusat kendalinya adalah keyakinan individu terhadap akar penyebab tindakan dan peristiwa dalam hidupnya, dan apakah hal tersebut disebabkan oleh faktor internal dirinya, yaitu keputusan dan keinginannya sendiri, ataukah disebabkan oleh faktor eksternal. Itu adalah keyakinan pribadi, terlepas dari apakah itu disebabkan oleh faktor lain(*Locus of Control*, n.d.).

METODE PENELITIAN

Metode pada penelitian ini menggunakan metode Kuantitatif yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengetahui derajat hubungan dan pola/bentuk pengaruh antara dua variabel atau lebih.

Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah lulusan Universitas Serelo Lahat pasca Covid'19 dari tahun 2020 sampai tahun 2022 yang berjumlah 402 lulusan.

Tabel 3 Jumlah Lulusan Universitas Serelo LahatDari Tahun 2020 Sampai Tahun 2022

Tahun	Jumlah
2020	171
2021	124
2022	107
Jumlah	**402 lulusan**

Dalam menentukan jumlah sampel, peneliti menggunakan metode slovin dengan e=10%dan populasi sejumlah 402 orang lulusan, dengan rumus:

$$n = \frac{N}{1 + N\,(e)^2}$$

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan proportionate stratified random sampling. Sampel sebanyak 80 lulusan diambil sebagai responden dalam penelitian ini. Kemudian dilakukan penentuan jumlah sampel pada masing-masing tahun lulusan dengan menentukan proporsinya sesuai denganjumlah lulusan pada tahun yang diteliti.

$$\mathbf{N} = \frac{n}{S}\,\mathbf{x}\,\mathbf{n}$$

Rumus diatas adalah rumus yang digunakandalam menentukan jumlah sampel pada setiap tahun lulusan.

Tabel 4 Jumlah Sampel Tiap Tahun Lulusan

Tahun Lulusan	Populasi	Sampel
2020	171	34
2021	124	25
2022	107	21
Jumlah	402 Lulusan	80 responden

Dalam penelitian ini menggunakan metode analisis data yang akan menentukan hasil dari penelitian, adapun metode yang digunakan yaitu:

Uji Validitas

Uji Validitas merupakan ukuran yang menujukan kevalidan dan kebahasan suatu instrument. Kriteria pengujiannya adalah jika r hitung ≥ r tabel maka instrument atau item-item pertanyaan dinyatakan valid, dengan mencari terdahulu nilai df-nya.

Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas hanya dilakukan untuk item pertanyaan yang valid. Pada uji reliabilitas dilakukan dengan menggunakan metode *Cronbach's Alpha* bisa dilihat dari nilai *Alpha*, jika nilai *Alpha* ≥ 0,60 maka dapat dikatakan reliabel.

Uji Normalitas Data

Untuk mendeteksi normalitas data dapat dilihat melalui output grafik normal *P-Plot Of Regression* Standardizet *Residual*, dimana titik-titik yang menyebar disekitar garis diagonal dan penyebaran mengikutiarah garis diagonal.

Uji Heterokedastisitas

Untuk menentukan apakah suatu model terbebas dari masalah heteroskedastisitas atau tidak, bisa dilihat melalui output *Scatter Plot.* Dan apabila grafik

penyebaran nilai-nilai residual terhadap nilai prediksi tidak membentuk suatu pola tertentu, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.

Uji Multikolinearitas

Untuk Melihat terjadinya Multikolinearitas atau tidak dapat dilihat dari nilai *tolerance* dan *variance inflation factor* (VIF) yaitu:

1. Nilai Tolerance :

a. Jika nilai ≥ 0,10 maka artinya tidak terjadi Multikolinearitas terhadap data yang di uji.

b. Jika nilai ≤ 0,10 maka artinya terjadiMultikolinearitas terhadap data yang di uji.

2. Nilai VIF :

a. Jika nilai ≤ 10,00 maka artinya tidakterjadi Multikolinearitas terhadap data yang di uji.

b. Jika nilai ≥ 10,00 maka artinya terjadi Multikolinearitas terhadap data yang di uji.

Analisis Statistik Deskriptif

Pengukuran statistik deskriptif variabel ini perlu dilakukan untuk melihat gambaran data secara umum seperti nilai rata-rata (*Mean*), tertinggi (*Max*), terendah (*Min*), dan standar deviasi dari masing-masing variabel yaitu *Locus Of Control* (X_1), Dukungan Orang Tua (X_2), dan KualitasLulusan (Y).

Regresi Linear Berganda

Tujuan dari analisis ini untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat, yaitu antara *Locus OfControl* (X_1) dan Dukungan Orang Tua(X_2) terhadap Kualitas Lulusan (Y) Universitas Serelo Lahat.

Uji Parsial (Uji T)

Uji ini dapat dilakukan dengan membandingan t hitung dengan t tabel atau dengan melihat kolom signifikasi padamasing-masing T hitung yaitu sebagai berikut:

a. Jika nilai sig ≤ 0,05, atau t hitung ≥ t tabel maka Ho ditolak yang berarti terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y.

b. Jika nilai sig ≥ 0,05, atau t hitung ≤ t tabel maka Ho diterima yang berarti tidak terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y

a= 0,05

n= Jumlah sampel

k= Jumlah variabel X

Rumus t tabel= t (a/2; n-k-1) = t (0,025 ;77) = 1.990

Uji Simultan (Uji F)

Uji F digunakan untuk mengetahui signifikan pengaruh variabel *Locus Of Control* (X_1) dan Dukungan Orang Tua (X_2) secara bersama-sama (Simultan) terhadap Kualitas Lulusan (Y).

a. Jika nilai sig ≤ 0,05,atau F hitung ≥ F tabel maka terdapat pengaruh variabel X secara simultan terhadap variabel Y

b. Jika nilai sig ≥ 0,05, atau F hitung ≤ F tabel maka tidak terdapat pengaruh variabel X secara simultan terhadap variabel Y

k= jumlah variabel x

n= jumlah sampel

Rumus f tabel = f (k ; n-k) = f (2 ; 78) = 3.11

Koefisien Determinasi.

Nilai Koefisien Determinasi adalah antara nol dan satu. Bila R2 = 0 berarti diantara variabel bebas (*indenpenden* variabel) dengan variabel terikat (*dependen* variabel) tidak ada sedikit pun presentase sumbanganpengaruh yang diberikan variabel *independen* terhadap variabel *dependen*, sedangkan bila R2 = 1 maka presentase sumbangan pengaruh yang diberikan variabel bebas (*independen* variabel) terhadap variabel terikat (*dependen* variabel) adalah sempurna.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil

Berdasarkan karakteristik responden menurut jenis kelamin menunjukan bahwa jenis kelamin perempuan dan laki-laki memiliki jumlah yang setara yaitu berjumlah 40 orang dengan presentase 50% masing-masing.

1. Uji Validitas

Jumlah data (df = n-k) dari data yang ada N = 80 orang diperoleh nilai (df = 80 – 2 = 78) pada signifikan 5% maka ditemukan nilai rtabel sebesar 0,219.

Tabel 5 Hasil Uji Validitas Locus Of Control (X^1)

Item /Perta nyaan ke	r hitung	r tabel	Keterangan
1	0.520	0.219	Valid
2	0.606	0.219	Valid
3	0.532	0.219	Valid

4	0.654	0.219	Valid
5	0.552	0.219	Valid
6	0.637	0.219	Valid
7	0.587	0.219	Valid
8	0.638	0.219	Valid
9	0.543	0.219	Valid
10	0.646	0.219	Valid

Berdasarkan tabel 5 nilai r hitung (*Person Correlation*) dari pertanyaan 1 sampai 10 ≥ r tabel yaitu 0,219, sehingga dapat disimpulkan item dari 10 pertanyaan dari variabel *locus of control* (X_1) dinyatakan valid.

Tabel 6 Hasil Uji Validitas Dukungan Orang Tua (X^2)

Item / Pertanyaan ke	r hitung	r tabel	Keterangan
1	0.610	0.219	Valid
2	0.686	0.219	Valid
3	0.552	0.219	Valid
4	0.689	0.219	Valid
5	0.712	0.219	Valid
6	0.473	0.219	Valid
7	0.615	0.219	Valid
8	0.705	0.219	Valid
9	0.760	0.219	Valid
10	0.573	0.219	Valid

Berdasarkan tabel 6 nilai r hitung (*Person Correlation*) dari pertanyaan 1 sampai 10 ≥ r tabel yaitu 0,219, sehingga dapat disimpulkan item dari 10 pertanyaan dari variabel dukungan orang tua (X_2) dinyatakan valid.

Tabel 7 Hasil Uji Validitas Kualitas Lulusan (Y)

Item / Pertanyaan ke	r hitung	r tabel	Keterangan
1	0.485	0.219	Valid
2	0.657	0.219	Valid
3	0.742	0.219	Valid
4	0.683	0.219	Valid
5	0.615	0.219	Valid

6	0.368	0.219	Valid
7	0.651	0.219	Valid
8	0.657	0.219	Valid
9	0.468	0.219	Valid
10	0.527	0.219	Valid

Berdasarkan tabel 7 nilai r hitung (*Person Correlation*) dari pertanyaan 1 sampai 10 ≥ r tabel yaitu 0,219, sehingga dapat disimpulkan item dari 10 pertanyaan dari variabel Kualitas Lulusan (Y) dinyatakan valid.

2. Uji Reliabilitas

Tabel 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1,X_2 Dan Y.

Variabel	Nilai Alpha Cronbach's	Syarat Minimal Nilai Alpha Cronbac h's	Keterangan
Locusof contr ol	0, 783	0, 60	Reliabel
Dukungan orang tua	0, 836	0, 60	Reliabel
Kualit As lulusan	0, 791	0, 60	Reliabel

Berdasarkan tabel 8 menerangkan bahwa variabel *locus of control* (X_1) dengan nilai *Alpha Cronbach's* adalah 0,783 ≥ 0,60 maka item pertanyaan dari variabel *locus of control* dianggap reliabel, Variabel dukungan orang tua (X_2) dengan nilai *Alpha Cronbach's* adalah0,836 ≥ 0,60 maka item pertanyaan darivariabel dukungan orang tua dianggap reliabel,dan variabel kualitas lulusan (Y) dengan nilai *Alpha Cronbach's* adalah 0,791 ≥ 0,60 maka item pertanyaan dari variabel kualitas lulusan dianggap reliabel.

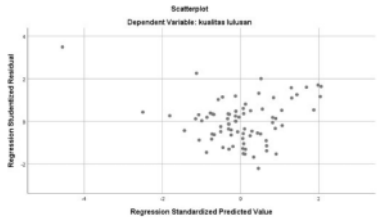
3. Uji Normalitas

Gambar 1 Normalitas Dengan Grafik Histogram dan P=Plot

Berdasarkan Gambar 1 grafik normal *P-Plot Of Regression Standardizet Residual* menunjukan bahwa titik-titik mendekati danmenyebar mengikuti arah garis

diagonal maka dapat disimpulkan bahwa model regresi layak digunakan karena memenuhi asumsi normalitas.

4. Uji Heterokedastisitas



Gambar 2 Heterokedastisitas Scatter Plot

Dari gambar 2 Scatter *Plot* menunjukkan bahwa titik-titik gambar disekitar garis nol pada sumbu vertikal dan tidak membentuk pola tertentu atau acak maka dapat disimpulkan bahwa ciri-ciri di atas terpenuhi, maka dalam model regresi *Locus Of Control* (X_1), Dukungan Orang Tua (X_2) dan Kualitas Lulusan (Y) tidak terjadi gejala heterokedastisitas pada penelitian, sehingga ujiasumsi heterokedastisitas terpenuhi.

5. Uji Multikolinearitas

Tabel 9 Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.267	4.548		4.236	.000		
	locus of control	.452	.124	.477	3.652	.000	.574	1.742
	dukungan orang tua	.027	.138	.026	.196	.845	.574	1.742
a. Dependent Variable: kualitas lulusan								

Sumber : Data Primer diolah dari lampiran 2, tahun 2023.

Berdasarkan tabel 9 diperoleh nilai Tolerance X_1 dan X_2 = 0,574 ≥ 0,10 Sedangkan nilai VIPX_1 dan X_2 =1,742 ≤ 10,00 maka dapat disimpulkan bahwa bahwa model regresi pengaruh *locus of control* dan dukungan orang tua terhadap kualitas lulusan tidak terjadi Multikolinearitas.

6. Analisis Statistik Deskriptif

Tabel 10 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
locus of control	80	16.00	50.00	39.5250	5.13606
dukungan orang tua	80	29.00	50.00	41.9250	4.61087
kualitas lulusan	80	30.00	50.00	38.2750	4.86521
Valid N (listwise)	80				

Sumber : Data primer diolah dari lampiran 2, tahun 2023

Berdasarkan tabel 10 dapat kita gambarkan distribusi data yang didapat oleh penelitiadalah:

Variabel *Locus Of Control* (X_1), dari data tersebut bisa di deskripsikan bahwa nilaiminimum 16.00 sedangkan nilai maksimum sebesar 50.00 dan rata-rata sebesar 39.52Standar deviasi data adalah 5,13606.

a) Variabel Dukungan Orang Tua (X_2), dari data tersebut bisa di deskripsikan bahwa nilai minimum 29.00 sedangkan nilai maksimum sebesar 50.00 dan rata-rata sebesar 41,92. Standar deviasi data adalah 4,61087.
b) Variabel Kualitas Lulusan (Y), dari data tersebut bisa di deskripsikan bahwa nilai minimum 30.00 sedangkan nilai maksimum sebesar 50.00 dan rata-rata sebesar 38,27. Standar deviasi data adalah 4,86521.

7. Regresi Linear Berganda

Tabel 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients[a]					
		Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	19.267	4.548		4.236	.000
	locus of control	.452	.124	.477	3.652	.000
	dukungan orang tua	.027	.138	.026	.196	.845
a. Dependent Variable: kualitas lulusan						

Sumber : Data primer diolah dari lampiran 2, tahun 2023

$$Y = 19.267 + 0,452 + 0,027 + e$$

Berdasarkan persamaan diatas maka dapat diuraikan sebagai berikut :

a) Konstanta sebesar 19.267 artinya jika *locus of control* dan dukungan orang tua adalah 0, maka nilai kualitas lulusan adalah sebesar 19.267.
b) Koefisien regresi *locus of control* (X_1) sebesar 0,452, artinya menunjukan bahwaapabila *locus of control* mengalami peningkatan sebesar satu-satuan, sementaradukungan orang tua (X_2) dianggap tetap, maka kualitas lulusan (Y) meningkat sebesar 0,452.
c) Koefisien regresi dukungan orang tua (X_2) sebesar 0,027, artinya menunjukan bahwa apabila dukungan orang tua mengalamipeningkatan sebesar satu-satuan, sementara *locus of control* (X_1) dianggap tetap, maka kualitas lulusan (Y) meningkat sebesar 0,027.

Uji Parsial (Uji T)a= 0,05

n= Jumlah sampel

k= Jumlah variabel X

Rumus t tabel= t (a/2; n-k-1) = t (0,025 ; 77) =1.990

Tabel 12 Hasil Uji Parsial (Uji T)

Coefficients[a]						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.267	4.548		4.236	.000
	locus of control	.452	.124	.477	3.652	.000
	dukungan orang tua	.027	.138	.026	.196	.845
a. Dependent Variable: kualitas lulusan						

Sumber : Data primer diolah dari lampiran 2, tahun 2023

Berdasarkan tabel 12 maka terdapat dua hipotesis (Ho) yang diajukan dalam Uji T ini :

a) H1 – *Locus Of Control* (X_1) apakah adapengaruh signifikan terhadap Kualitas Lulusan secara parsial (Y)

b) H2 – Dukungan Orang Tua (X_2) apakah ada pengaruh signifikan terhadap Kualitas Lulusansecara parsial (Y)

1) Uji T Variabel *Locus Of Control* (X_1) dengan Kualitas Lulusan (Y).

Berdasarkan output *Coefficients* di peroleh thitung 3,652 dengan signifigkan 0,000. nilai t tabel untuk model regresi ini adalah 1,990, sehingga dapat disimpulkan bahwa nilai signifigkan adalah sebesar 0,000 ≤ 0,05 dan nilai t hitung 3,652 ≥ t tabel 1,990 maka Ho ditolak dan Ha diterima. Hal ini menunjukan bahwa variabel *Locus Of Control* terdapat pengaruh positif dan signifigkan terhadap Kualitas Lulusan Universitas Serelo Lahat.

2) Uji T Variabel Dukungan Orang Tua (X_2) dengan Kualitas Lulusan (Y).

Berdasarkan output *Coefficients* di peroleh thitung 0,196 dengan signifigkan 0,845. Nilai ttabel untuk model regresi ini adalah 1,990, sehingga dapat disimpulkan bahwa nilai signifigkan adalah sebesar 0,845 ≥ 0,05 dan nilai t hitung 0,196 ≤ t tabel 1,990 maka Ho diterima dan Ha ditolak. Hal ini menunjukan bahwa variabel Dukungan Orang Tua tidak berpengaruh positif dan tidak signifigkan terhadap Kualitas Lulusan Universitas Serelo Lahat.

8. Uji Simultan (Uji F)

k= jumlah variabel xn= jumlah sampel

Rumus f tabel = f (k ; n-k) = f (2 ; 78) = 3.11

Tabel 13 Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA[a]						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	457.290	2	228.645	12.463	.000[b]
	Residual	1412.660	77	18.346		
	Total	1869.950	79			
a. Dependent Variable: kualitas lulusan						
b. Predictors: (Constant), dukungan orang tua, locus of control						

Sumber : Data primer diolah dari lampiran 2, tahun 2023

Berdasarkan tabel 13 dapat dilihat F_{hitung} sebesar 12,463 dengan tingkat signifikansi 0,000 dan nilai F_{hitung} dibandingkan dengan F_{tabel} didapat nilai F_{hitung} sebesar = 12,463 dan nilai F_{tabel} = 3,11 yang artinya nilai F_{hitung} 12,463 ≥ F_{tabel} 3,11, dengan nilai taraf Signifikan 0,000 ≤ 0,05, Maka kesimpulannya bahwa variabel *indenpendent*yang meliputi *Locus Of Control* (X_1) dan Dukungan Orang Tua (X_2) secara bersama- sama (simultan) berpengaruh terhadap Kualitas Lulusan (Y).

9. Koefisien Determinasi

Tabel 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.495[a]	.245	.225	4.28325
a. Predictors: (Constant), dukungan orang tua, locus of control b. Dependen Variable: Kualitas Lulusan				

Sumber : Data primer diolah dari lampiran 2, tahun 2023

Berdasarkan tabel 14 diketahui nilai R2 *(R Square)* sebesar 0,245, hal ini mengandung artibahwa presentase sumbangan pengaruhvariabel *independen* (*locus of control* dan dukungan orang tua) terhadap variabel *dependen* (Kualitas Lulusan) sebesar 24.5%.sedangkan sisanya sebesar 75,5% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel atau faktor-faktorlain yang tidak teliti dan dimasukan dalam penelitian ini

Pembahasan

1. Pengaruh Locus Of Control terhadap Kualitas Lulusan

Dari hasil uji hipotesis 1 dapat diketahui bahwa variabel *locus of control* (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas lulusan (Y) Universitas Serelo Lahat. Berdasarkan hasil pengujian SPSS, pengaruh variabel *locus of control* (X_1) terhadap kualitaslulusan (Y), pada hasil uji t diperoleh nilaisignifikan 0,000 ≤ 0,05 dan nilai t hitung 3,652 ≥ t tabel 1,990 maka Ho ditolak dan Ha diterima, artinya variabel *locus of control* (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kualitas lulusan (Y). Jadi hipotesis 1 dalam penelitian ini terbukti menunjukan adanya pengaruh positif dan signifikan variabel *locus of control* (X_1) terhadap kualitaslulusan (Y).

2. Pengaruh Dukungan Orang Tua terhadap Kualitas Lulusan

Dari hasil uji hipotesis 2 dapat diketahui bahwa variabel dukungan orang tua (X_2) tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kualitas lulusan (Y) Universitas Serelo Lahat.

Berdasarkan hasil pengujian SPSS, pengaruh variabel dukungan orang tua (X_2) terhadap kualitas lulusan (Y), pada hasil uji t diperoleh nilai signifikan 0,845 ≥ 0,05 dan nilai t hitung 0,196 ≤ t tabel 1,990 maka Ho diterima dan Haditolak, artinya variabel dukungan orang tua (X_2) tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap variabel kualitas lulusan (Y). Jadi hipotesis 2 dalam penelitian ini tidak terbukti menunjukan adanya pengaruh positif dan signifikan variabel dukungan orang tua (X_2) terhadap kualitas lulusan (Y).

3. Pengaruh *Locus Of Control* dan Dukungan Orang Tua terhadap Kualitas Lulusan

Dari hasil uji hipotesis 3 dapat diketahui bahwa variabel *locus of control* (X_1) dan dukungan orang tua (X_2) berpengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap kualitas lulusan (Y) Universitas Serelo Lahat.

Berdasarkan hasil pengujian SPSS, Pengaruh variabel *locus of control* (X_1) dan dukungan orang tua (X_2) terhadap kualitas lulusan (Y), pada hasil uji f diperoleh nilai signifikan 0,000 ≤ 0,05 dan nilai f hitung 12,463 ≥ f tabel 3,11 maka Ho ditolak dan Ha diterima, artinya variabel *locus of control* (X_1) dan dukungan orang tua (X_2), berpengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap kualitas lulusan (Y). Jadi hipotesis 3 dalam penelitian ini terbukti menunjukan adanya pengaruh positif dan signifikan variabel *locus of control* (X_1) dan dukungan orang tua (X_2) terhadap kualitas lulusan (Y)

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dari Uji T diperoleh bahwa *locus of control* (X_1) memiliki uji t hitung sebesar 3,652 ≥ ttabel 1,990 dan tingkat signifikan sebesar 0,000 ≤ 0,05. Hal ini berarti bahwa *locus ofcontrol* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas lulusan Universitas SereloLahat, Jadi hipotesis 1 dalam penelitian ini terbukti menunjukan adanya pengaruh positif dan signifikan variabel *locus of control* (X_1) terhadap kualitas lulusan (Y). Berdasarkan hasil penelitian dari Uji T diperoleh bahwa dukungan orang tua (X_2) memiliki nilai t hitung 0,196 ≤ t tabel 1,990 dan tingkat signifikan 0,845 ≥ 0,05. Hal ini berarti bahwa dukungan orang tua tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kualitas lulusan Universitas Serelo Lahat, Jadi hipotesis 2 dalam penelitian ini tidak terbukti menunjukan adanya pengaruhpositif dan signifikan variabel dukungan orang tua (X_2) terhadap kualitas lulusan (Y). Berdasarkan hasil penelitian dari Uji Fdiperoleh nilai F_{hitung} 12.463 ≥ F tabel 3.11 dengan

tingkat signifigkan 0,000 ≤ 0,05. Maka variabel *Locus Of Control* dan Dukungan Orang Tua secara bersama-sama(simultan) berpengaruh positif dansignifikan terhadap Kualitas Lulusan Universitas Serelo Lahat, yang berarti antara uji F hitung dan F tabel berpengaruh kuat dan saling berkaitan antara variabel*independen* dan variabel *dependen*, Jadi hipotesis 3 dalam penelitian ini terbukti menunjukan adanya pengaruh positif dan signifikan variabel *locus of control* (X_1) dan dukungan orang tua (X_2) terhadapkualitas lulusan (Y).

DAFTAR REFERENSI

Amseke, F. V. 2018. Pengaruh Dukungan Sosial Orang Tua terhadap Motivasi Berprestasi. *Ciencias: JurnalPenelitian Dan PengembanganPendidikan*. Volume 1 (Nomor 1); 65-81.

Arikunto, Suharsimi. 2019. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

Azizah, N. D. J., & Pratono, R. 2020. Pengaruh Locus of Control, Independensi, Kompleksitas Tugas, dan Gender terhadap Audit Judgement(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Surabaya). *Liability*. Volume 2 (Nomor 1); 106-126.

Budiati, Y. M., & Muhadi, F. X. 2022. Pengaruh Dukungan Orang Tua dan

Lingkungan Sosial Terhadap Prestasi Belajar pada Mata Pelajaran Ekonomi (Lintas Minat) di SMA Negeri 1Kalasan. *Jurnal Pendidikan Ekonomidan* Akuntansi. Volume 15 (Nomor 2); 27-36.

Fauzan. 2019. Pengaruh *Soft Skill* dan *LocusOf Control* terhadap Kesiapan *Fresh Graduate* dalam Era Industri 4.0 (Studi pada Prodi Manajemen Unihaz Bengkulu). Bengkulu: *CRMJ Journal Homepage* ISSN 2621-1092 Volume 2 (Nomor 1). 1-10.

Finch, & Crunkilton. (2013). C*urriculum Development in Vocational and Technical Education*. Planning,Content and Implementation. Fourth

Firrizqi, Alya Sahira. Mega Orina Fitri. 2022. Pengukuran Kualitas Alumni Mahasiswa UIN Fakultas Ushuluddin Imam Bonjol Padang: Sebuah Pendekatan Business Intelligence. Padang: *Insearch Information System Research Journal E-ISSN*: 2775-4669 Volume 2. (Nomor 2); 65-70.

Friedman, M. Marilyn. 2013. *Keperawatan Keluarga; riset, teori dan praktik.* Yogyakarta: Gosyen Publishing.

Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasanah, Faridah. 2019. Pengaruh Dukungan Sosial Keluarga terhadap KinerjaPegawai Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin. Banjarmasin: Skripsi Universitas Islam Negeri Antasari.

Hidayatulloh, M. K. Y., Aftoni, A., & Hilmi, M. A. 2021. Pengaruh Locus Of Control dan Pengalaman Praktik Kerja Lapangan terhadap Kesiapan Kerja Siswa Smk

Ypm 8 Sidoarjo. *JoEMS (Journal of Education and Management Studies)*. Volume 4(Nomor 6); 21-28.

Hosain, M. S., Mustafi, M. A. A., & Parvin, T.2021. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kelayakan Kerja Lulusan Universitas Swasta: Studi Eksplorasi Pekerja Bangladesh. Bangladesh: *PSU Research Review ISSN: 2399-1747.*

Iskandar, I., & Anggraeni, D.2022.Pengaruh Internal Locus Of Control, Konsep Diri, dan Dukungan Keluarga terhadap Kematangan Karir Mahasiswa Perwirausaha padaUniversitas Kuningan. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan dan Ekonomi*.Volume 19 (Nomor 01);113-117.

Jayanti, Sukma Dwi. 2021. Pengaruh *Locus OfControl* dan *Adversity Quotient*terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Jambi.Jambi: Skripsi Universitas Jambi.

Koespiadi, K., Mudjanarko, S. W., & Kurniawan, F. 2015. Peningkatan Kualitas Kelulusan Pendidikan Tinggi Untuk Memenuhi Kebutuhan Pasar Jasa Konstruksi Di Indonesia. *Naromata Jurnal Teknik Sipil*. Volume 1. (Nomor 2); 18-27.

Nurhadi dkk. 2018. *Pembelajaran Kontekstualdan Penerapannya dalam KBK*.Malang: Universitas Negeri Malang.

Nuranti, S. 2019. Pengaruh Dukungan Orang Tua terhadap Motivasi Belajar Peserta Didik pada Mata Pelajaran Akuntansi Kelas Xi Iis Di Sma Negeri 11.Makassar (*Doctoral dissertation,Ekonomi*).

Pulungan, P. I. S., & Rivai, H. A. 2021. Pengaruh Locus Of Control dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Intervening pada Pt Semen Padang. *Jurnal Menara Ekonomi:Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi.* Volume 7 (Nomor 1); 54-65.

Ria, A., & Zainuddin, D. (2019). Kualitas Lulusan dan Orientasi Bidang Pekerjaan terhadap KemampuanMenghadapi Persaingan Kerja pada Mahasiswa Perguruan Tinggi. *Research and Development Journal of Education*. Volume 5 (Nomor 2); 39-50.

Rosalina, E., & Yamlean, M. 2021. Pengaruh Dukungan Orang Tua terhadapPrestasi Belajar Siswa Mata Pelajaran Ekonomi. *Jurnal Sosial dan Sains*. Volume 1 (Nomor 9); 1002-1011.

Rotter, J.B. 2019. *The Social Learning Theory*. Online.

Sugiyono. 2018. *Metode PenelitianKuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. 2019. *Metode PenelitianKuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Alfabeta, Bandung.

Sudirman, Subhan Ajrin. 2015. Self Regulated Learning dan Persepsi DukunganSosial dengan Prestasi Akademik Mahasiswa Fakultas Ushuluddin Iain Imam Bonjol Padang. Padang: *Jurnal Studia Insania*. Volume 3. (Nomor 1); 19-34.

Susanto, A. 2016. *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru Konsep, Strategi, dan Implementasinya*. Prenada Media.

Yelfera, Siti Rani. Hazmira Yozza. Izzati Rahmi HG. 2022. Faktor-Faktor Yang mempengaruhi Masa Studi dan Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa dengan Model Regresi Logistik Biner Bivariat. Padang: Volume 11. (Nomor 1); 82-94.

Ziliwu, Bestin Juita. 2022. Pengaruh *Locus of Control* dan Kemampuan Kolaborasi terhadap Hasil Belajar Mata Pelajaran KewirausahaanSiswa/I Kelas XI Jurusan pemasaran SMK Swasta Budi Agung Medandengan Akivitas Belajar Sebagai Variabel Intervening. Medan: Skripsi Universitas Negeri Medan.

Pengaruh Locus Of Control dan Dukungan Orang Tua Terhadap Kualitas Lulusan Universitas Serelo Lahat

ORIGINALITY REPORT

24%	19%	15%	5%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to STIE Perbanas Surabaya Student Paper	1%
2	techniumscience.com Internet Source	1%
3	asmi.ac.id Internet Source	1%
4	Dhina Setyo Oktaria. "Pengaruh Lalu-Lintas Kereta Api dan Shift Jaga di Era Pandemi Covid-19 Terhadap Persepsi dari Penjaga Perlintasan Kereta Api (PJL) di Wilayah Kerja Daerah Operasi (DAOP) 1 JAKARTA", Jurnal DinamikA, 2021 Publication	1%
5	Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium Part II Student Paper	1%
6	jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id Internet Source	1%
7	jim.unsyiah.ac.id	

	Internet Source	<1%
8	jom.unpak.ac.id Internet Source	<1%
9	jurnal.polgan.ac.id Internet Source	<1%
10	koleksipengetahuan.wordpress.com Internet Source	<1%
11	www.unisbank.ac.id Internet Source	<1%
12	Reza Widiastuti, Zufita Sari, Tati S. Bisri. "PENGARUH KEBIJAKAN PENETAPAN HARGA TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN KONSUMEN JNE CABANG BANDUNG", Jurnal Maps (Manajemen Perbankan Syariah), 2019 Publication	<1%
13	repository.library.uksw.edu Internet Source	<1%
14	repository.unik-kediri.ac.id Internet Source	<1%
15	sosains.greenvest.co.id Internet Source	<1%
16	Credo Galileo Rambembuoch, Olivia S. Nelwan, Yantje Uhing. "PENGARUH KETERLIBATAN PEGAWAI DAN KEPUASAN	<1%

KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KARYAWAN BALAI GUNUNG TUMPA", Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2023
Publication

---

17 Submitted to UIN Sunan Gunung DJati Bandung
Student Paper
<1 %

---

18 Widagdo, Widi. "Model Pengembangan Employee Engagement Berbasis Work Discipline, Work Life Balance dan Islamic Work Ethics Dalam Meningkatkan Employee Performance", Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia), 2023
Publication
<1 %

---

19 elib.untag-banyuwangi.ac.id
Internet Source
<1 %

---

20 journal.untar.ac.id
Internet Source
<1 %

---

21 Pangestu, Novitasari Puji. "Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Anggota Kepolisian di Polrestabes Kota Semarang)", Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia), 2023
<1 %

	Publication	
22	Ryan Wahyu Mukti, Desi Kristanti, Yudiarto Perdana Putra, Nursamsu Nursamsu. "Pengaruh Harga, Lokasi Dan Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Makan Ayam Bakar Wong Solo Kediri", RISK : Jurnal Riset Bisnis dan Ekonomi, 2022 Publication	<1 %
23	journal.uinjkt.ac.id Internet Source	<1 %
24	repository.upi-yai.ac.id Internet Source	<1 %
25	Submitted to Universitas Mahasaraswati Denpasar Student Paper	<1 %
26	Submitted to Washoe County School District Student Paper	<1 %
27	elib.unikom.ac.id Internet Source	<1 %
28	ojs.akbidylpp.ac.id Internet Source	<1 %
29	ejournal.unitomo.ac.id Internet Source	<1 %
30	fatcat.wiki Internet Source	<1 %

31	www.mariatanjungmenulis.xyz Internet Source	<1 %
32	1library.net Internet Source	<1 %
33	Submitted to Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Pariwisata Student Paper	<1 %
34	Submitted to UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Student Paper	<1 %
35	Submitted to Universitas Muhammadiyah Ponorogo Student Paper	<1 %
36	jurnal.stkippersada.ac.id Internet Source	<1 %
37	jurnal.ustjogja.ac.id Internet Source	<1 %
38	repository.poltekkes-denpasar.ac.id Internet Source	<1 %
39	Agus Suharyanto. "Pengaruh Efisiensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Sistem E-Procurement Sebagai Variabel Intervening", MANAJERIAL, 2019 Publication	<1 %
40	Catur Galuh, Panca Galuh Ratna Sari. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin	<1 %

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bangunbina Prima Sarana Serpong Tangerang Selatan", JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi), 2023
Publication

41	ojs.widyagamahusada.ac.id Internet Source	<1 %
42	pk2m.uhamka.ac.id Internet Source	<1 %
43	Deisy Sandra Megawe, Silvya L. Mandey, Irvan Trang. "DAMPAK PENERAPAN REMUNERASI, MANAJEMEN PERUBAHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA PEGAWAI RSUP PROF DR. R.D. KANDOU MANADO)", JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)., 2020 Publication	<1 %
44	Submitted to Universitas Islam Riau Student Paper	<1 %
45	digilib.binadarma.ac.id Internet Source	<1 %
46	eprints.mdp.ac.id Internet Source	<1 %
47	jurnal.uinsu.ac.id Internet Source	<1 %

48	vdokumen.com Internet Source	<1%
49	Fuji Antoro Putro, Solikhah Yuliatiningtyas, P.Hd, Dr. Tony S. Soekrani, M.Si.. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KOMANDO DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP TINGKAT KINERJA BAWAHAN DI SEKSI SIM DITLANTAS POLDA JATIM", Jurnal Administrasi Publuk dan Ilmu Komunikasi, 2024 Publication	<1%
50	INDRAHAEMI UMAR GAZALI, ABDUL RAHMAN MUS, Andi Nirwana Nur. "PENGARUH EFEKTIVITAS PENGELOLAAN PEMBERIAN INSENTIF PAJAK PEMBEBASAN DENDA ATAS TUNGGAKAN PAJAK KENDARAAN BERMOTOR TERHADAP KEPATUHANWAJIB PAJAK PADA KANTOR BADAN PENDAPATAN DAERAH SULAWESI SELATAN SEBELUM DAN SESUDAH PEMBERIAN INSENTIF PAJAK", Journal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi STIE Wira Bhakti Makassar Internasional, 2020 Publication	<1%
51	Kartika Dwi Cahyanti. "PENGARUH CASH HOLDING, BONUS PLAN, FIRM SIZE, DAN PROFITABILITAS TERHADAP INCOME SMOOTHING (STUDI PADA PERUSAHAAN CONSUMER GOODS INDUSTRY YANG	<1%

TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2015-2019)", Jurnal Perspektif Bisnis, 2023
Publication

52	atikatyagita.wordpress.com Internet Source	<1 %
53	etd.umy.ac.id Internet Source	<1 %
54	journal.aakdelimahusadagresik.ac.id Internet Source	<1 %
55	journal.unair.ac.id Internet Source	<1 %
56	jurnal.anfa.co.id Internet Source	<1 %
57	jurnal.stiesahidbali.ac.id Internet Source	<1 %
58	jurnal.stitmugu.ac.id Internet Source	<1 %
59	jurnal.uns.ac.id Internet Source	<1 %
60	repository.unmuha.ac.id:8080 Internet Source	<1 %
61	repository.upbatam.ac.id Internet Source	<1 %

62	www.sciencegate.app Internet Source	<1%
63	www.uniflor.ac.id Internet Source	<1%
64	Submitted to Clayton College & State University Student Paper	<1%
65	Kholifah, Nur. "Model Peningkatan Organizational Performance Melalui Islamic Leadership dan Organizational Learning Culture", Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia), 2024 Publication	<1%
66	Marsiana Numat, Ambar Lukitaningsih, Lusia Tria Hatmanti Hutami. "Pengaruh Kreativitas Strategi Pemasaran, Inovasi dan Orientasi Kewirausahan Terhadap Kinerja Pemasaran melalui Keunggulan Bersaing sebagai Variabel Mediasi pada UMKM Batik di Kota Yogyakarta dalam Masa Pandemik Covid-19", Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal, 2022 Publication	<1%
67	irje.org Internet Source	<1%
68	jurnal.d3fis.uwhs.ac.id Internet Source	<1%

69	jurnal.polinema.ac.id Internet Source	<1 %
70	jurnal.stie-aas.ac.id Internet Source	<1 %
71	reshamaharani.blogspot.com Internet Source	<1 %
72	scholar.unand.ac.id Internet Source	<1 %
73	stiatabalong.ac.id Internet Source	<1 %
74	Ariestya Putri Pambajeng, Sumartik Sumartik, Herlinda Maya Kumala. "Pengaruh Pengalaman Magang, Motivasi Kerja, dan Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Dalam Memasuki Dunia Kerja", Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 2024 Publication	<1 %
75	ejurnal.untag-smd.ac.id Internet Source	<1 %
76	jurnal.yudharta.ac.id Internet Source	<1 %

Exclude quotes On Exclude matches Off

Exclude bibliography On