

Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Dealer Motor Listrik Jogja (BANZ ELECTRIC MOTORCYCLE)

Melinda Kartikaningrum

Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mataram

Kristiana Sri Utami

Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mataram

Alamat : Jalan Dalem Mangkubumen, Kadipaten, Kecamatan Kraton, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta 55132

Email Korespondensi : melindakartikaaa03@gmail.com

Abstract This research aims to determine the influence of motivation and work environment on work productivity both partially and simultaneously. The population of this research is employees at the Jogja Electric Motorcycle Dealer (BANZ ELECTRIC MOTORCYCLE), totaling 20 employees. and the sampling technique used is saturated sampling. This type of research includes quantitative research. Data collection was carried out using primary data. The data collection technique in this research is a questionnaire. The measurement scale uses a Likert scale. Data analysis uses multiple regression tests with the SPSS 24 program. Based on the results of data analysis, it is known that the Motivation variable has no influence and is not significant on Work Productivity, the Work Environment variable has a significant influence on Work Productivity, and the Motivation and Work Environment variables simultaneously have an influence positive and significant on Work Productivity. As a consideration, companies should pay more attention to the motivation provided, and continue to pay attention to the work environment so that employee work productivity results can increase.

Keywords: Motivation, Work Environment, Work Productivity

Abstrak Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja baik secara Parsial maupun secara Simultan. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan pada Dealer Motor Listrik Jogja (BANZ ELECTRIC MOTORCYCLE) yang berjumlah 20 karyawan. dan dengan Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Jenis penelitian termasuk dalam penelitian kuantitatif. Dalam pengumpulan data yang dilakukan menggunakan data primer. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Skala pengukurannya menggunakan skala Likert. Pada analisis data menggunakan uji regresi berganda dengan program SPSS 24. Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa variabel Motivasi tidak memiliki pengaruh dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja, variabel Lingkungan Kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja, dan variabel Motivasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. sebagai bahan pertimbangan, sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan lagi motivasi yang diberikan, dan tetap memperhatikan lingkungan kerja agar hasil produktivitas kerja dari karyawan bisa meningkat.

Keyword: Motivasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja

PENDAHULUAN

Di tengah perkembangan teknologi yang semakin pesat, motor listrik menjadi pilihan yang ramah lingkungan dan hemat energi. Industri toko sepeda motor listrik dan sepeda listrik di Indonesia merupakan peluang yang menjanjikan, terutama dengan tren popularitas bersepeda listrik. Industri sepeda motor listrik telah mengalami pertumbuhan yang signifikan dalam beberapa tahun terakhir, dan kota-kota di Indonesia seperti Jogja bukanlah pengecualian. (ASOSIASI INDUSTRI SEPEDA MOTOR INDONESIA, 2022)

Banz Electric Motorcycle, buka sejak April 2023 adalah salah satu perusahaan yang beroperasi dalam industri ini di Jogja. Banz Electric Motorcycle Adalah Dealer Resmi Sepeda

Motor Listrik dan Sepeda Listrik. Dealer ini menawarkan motor listrik dengan harga yang terjangkau dan berkualitas. Mereka memiliki berbagai pilihan motor listrik yang ramah lingkungan dan hemat energi untuk mendukung gaya hidup berkelanjutan. (hariantrust.com,2023)

Dibukanya dealer motor listrik di Jogja (Banz Electric Motorcycle) sebagai wujud sumbang sih kepada pemerintah untuk mensukseskan program pemerintah. Program kendaraan bermotor listrik berbasis baterai untuk mewujudkan penggunaan energi yang lebih bersih, pengurangan impor BBM, penghematan devisa serta penurunan emisi CO2. Motor ini merupakan inovasi baru dalam kendaraan yang menggunakan tenaga listrik sebagai penggerak, tanpa perlu menggunakan bahan bakar konvensional atau mesin sebagai penggerak. Motor ini memiliki baterai lithium, yang memastikan petualangan harian lebih maksimal. Selalu aman karena indicator level kedua baterai terpantau dengan mudah melalui digital panel display. Motor ini juga dapat mempermudah aktivitas sehari-hari, seperti pergi berbelanja, mengantarkan anak ke sekolah, dan lain-lain. (sumber : Instagram. Motorlistik.jogja)

BANZ Electric Motorcycle di Jogja menawarkan berbagai produk sepeda motor listrik, termasuk: Sepeda Motor Listrik United MX1200 Electric Motorcycle dan dapat Anda temukan di Shopee dengan harga Rp 10.800.000, Sepeda Motor Listrik United TX3000 E Motor Electric Bike Motorcycle dan dapat Anda temukan di Shopee dengan harga Rp 52.900.000, Produk lainnya: BANZ Electric Motorcycle juga menawarkan produk sepeda listrik lainnya, seperti Easton S1 - Genio Bike, Mercedes-Benz Silver Arrows, dan Honbike Pro Electric. (sumber : Tokopedia. Banzmotorlistikjogja dan Instagram. Motorlistik.jogja)

Dealer Motor ini dapat ditemukan di Tokopedia dan Shopee atau bisa juga datang ke offline toko. Banz Electric Motorcycle memiliki toko pertama yang beralamatkan Jl. Maguwo-Wonocatur No.135, karang janbe, Banguntapan, Bantul, Gmaps: <https://maps.app.goo.gl/QWCb4frb28mEZhXS6>. Memiki dealer lainnya dijogja di Jln Parangtritis KM 11 Manding Bantul (Utara Alfamart Manding) dan Jln Piyungan-Prambanan No 1 (Depan Pasar Prambanan, Samping MIXUE), Jalan Jenderal Sudirman No 48 Bantul (Depan SEMAR NUSANTARA Bantul kota) Dan bisa cari di Gmaps. IG: @motorlistrk.jogja No WA: 0815-1189-1992. (sumber Instagram dan Tokopedia. Banzmotorlistikjogja)

BANZ Electric Motorcycle di Jogja memiliki 20 karyawan. Masing masing memiliki tugas sebagai direktur, pegawai toko/penjaga toko, kurir pengantar motor, flayer dan sales. Sang direktur sangat memotivasi karyawan dan memberikan semangat sehingga masing masing karyawan bertugas dengan sangat baik dan dengan lingkungan kerja yang sangat baik untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Produktivitas karyawan bagi perusahaan menjadi variabel penting agar mampu menjaga daya saing dan eksistensi. Produktivitas karyawan bukan hanya mencerminkan sejauh mana sasaran organisasi tercapai, tetapi juga menjadi tolak ukur kesejahteraan dan efisiensi di lingkungan kerja. Oleh karena itu, perhatian terhadap faktor-faktor yang dapat memengaruhi produktivitas karyawan menjadi sangat penting. Banyak faktor yang dapat menjadi penentu dalam mempengaruhi produktivitas, diantaranya lingkungan kerja yang kondusif yang berperan dalam memotivasi karyawan dan pada akhirnya meningkatkan produktivitas karyawan (Segoro & Kusuma Pratiwi, 2021).

Motivasi juga menjadi faktor penentu dalam Produktivitas Kerja Karyawan. Motivasi yang tinggi dapat membawa dampak positif terhadap semangat kerja, kreativitas, dan ketekunan dalam mencapai tujuan kerja (Baiti et al., 2020).

Selain Motivasi, Lingkungan Kerja diidentifikasi sebagai salah satu elemen kunci yang dapat membentuk kondisi kerja yang mendukung atau menghambat produktivitas karyawan. Lingkungan Kerja merupakan keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya, baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok (Sedarmayanti, 2019).

Berdasarkan penjelasan tentang latar belakang diatas, di dalam penelitian ini akan mempertanyakan pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja. Selain latar belakang yang telah dijabarkan, penelitian ini penting dilakukan untuk menyampaikan kontribusi pentingnya Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Maka peneliti maka penelitian ini akan menguji pengaruh signifikansi dari Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Dealer Motor Listrik Jogja (BANZ ELECTRIC MOTORCYCLE). Dengan demikian peneliti mengusung judul “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Dealer Motor Listrik Jogja (BANZ ELECTRIC MOTORCYCLE)”

KAJIAN TEORI

➤ Motivasi

Menurut Anderman (2020), Motivasi merupakan kondisi psikologis dari hasil interaksi kebutuhan karyawan dan faktor luar yang mempengaruhi perilaku seorang karyawan.

Menurut Pini (2021), Motivasi dapat diartikan sebagai kekuatan yang mendorong karyawan atau anggota suatu organisasi untuk dengan sukarela dan tekun melaksanakan tugas sesuai dengan arahan perusahaan, yang dalam konteks ini dapat berasal dari atasan atau struktur organisasi.

➤ Lingkungan Kerja

Prihantoro (2019), menyatakan bahwa “Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja dan efektivitas kerja pegawai, yang bentuknya dapat berupa lingkungan materil seperti tempat dan sarana produksi, serta lingkungan psikologis seperti suasana hubungan sosial antar personal perusahaan”. Sedangkan menurut Sedarmayanti, (2019) lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perorangan maupun sebagai kelompok.

Kehidupan manusia tidak terlepas dari berbagai keadaan lingkungan sekitarnya, antara manusia dan lingkungan terdapat hubungan yang sangat erat. Dalam hal ini, manusia akan selalu berusaha untuk beradaptasi dengan berbagai keadaan lingkungan sekitarnya (Brouwers et al., 2020).

➤ Produktivitas Kerja Karyawan

Menurut Andriyany (2021), Produktivitas kerja karyawan adalah hasil keluaran (output) yang dilihat dari segi kualitas dan kuantitas barang atau jasa, berdasarkan waktu dan standar yang ditetapkan oleh perusahaan. Produktivitas kerja karyawan dapat dipengaruhi oleh banyak faktor, antara lain mental dan kemampuan fisik karyawan, hubungan antara atasan dan bawahan, motivasi kerja karyawan, lingkungan kerja, pendidikan, disiplin kerja, keterampilan, sikap dan etika kerja, gizi dan kesehatan, tingkat penghasilan atau gaji, kecanggihan teknologi yang digunakan, kesempatan berprestasi.

PENGEMBANGAN HIPOTESIS

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terdahulu, mengenai pengaruh Motivasi (X1) terhadap produktivitas kerja (Y). Baiti, Djumali, & Kustiyah (2020) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Romadon, Mulyani, Usman, & Ilhamsyah, (2021) Menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Otoluwa, N. I., & Burhan, H. (2023) menunjukan bahwa Motivasi terdapat pengaruh berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. . Purnami & Utama (2019) menunjukkan bahwa Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan

H1 : Diduga motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terdahulu, mengenai pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap produktivitas kerja (Y). Baiti, Djumali, & Kustiyah (2020) menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Listiana, T. (2024) menunjukan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.. Segoro & Kusuma (2021) menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Produktivitas Kerja.

H2 : Diduga lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terdahulu, mengenai pengaruh Motivasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap produktivitas kerja (Y). Hamid (2022) menunjukan bahwa motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Suprpto, Mahaputra, & Mahaputra (2023) menunjukan bahwa lingkungan kerja dan motivasi berkategori sedang dan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Segoro & Kusuma (2021) menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Motivasi berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja

H3 : Diduga lingkungan kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja

METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di Dealer Motor Listrik Jogja (BANZ ELECTRIC MOTORCYCLE). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Dealer Motor Listrik Jogja (BANZ ELECTRIC MOTORCYCLE) yang berjumlah 20 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampling jenuh. Dalam pengumpulan data yang dilakukan menggunakan data primer, Data primer yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Penelitian ini dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan program IBM SPSS Statistics 24. Pengukuran variabel menggunakan Skala Likert: Sangat Setuju (bobot 4), Setuju (bobot 3), Tidak Setuju (bobot 2) dan Sangat Tidak Setuju (bobot 1). Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah: uji validitas, uji reliabelitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heterokedastitas, uji regresi linier berganda : uji T dan uji F.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

1. Karakteristik Responden

Responden pada Dealer Motor Listrik Jogja (BANZ ELECTRIC MOTORCYCLE) berjumlah 20 karyawan, dimana dengan rincian responden yang berjenis kelamin Laki-laki sebanyak 12 orang atau 60,0% atau 60.0% dan responden yang berjenis kelamin Perempuan sebanyak 8 orang atau 40.0%, dengan total keseluruhan responden yaitu 20 atau 100%. Usia Responden berusia usia 17 hingga 24 tahun sebanyak 9 orang atau 45,0%, berusia 25 hingga 34 tahun sebanyak 9 orang atau 45,0%, berusia 35 hingga 44 tahun sebanyak 2 orang atau 10,0%.

2. Uji Validitas dan Uji Reabilitas

Uji Validitas dan Uji Reabilitas

Variabel	Indikator	Korelasi (r)			Koefisien	
		Pearson Correlation	Sig.	Status	Alpha Cornbach	Status
Motivasi 1	X1.1	0,831	0,000	Valid	0,901	Reabilitas
Motivasi 2	X1.2	0,751	0,000	Valid		
Motivasi 3	X1.3	0,831	0,000	Valid		
Motivasi 4	X1.4	0,870	0,000	Valid		
Motivasi 5	X1.5	0,876	0,000	Valid		
Motivasi 6	X1.6	0,751	0,000	Valid		
Lingkungan Kerja 1	X2.1	0,894	0,000	Valid	0,918	Reabilitas
Lingkungan Kerja 2	X2.2	0,732	0,000	Valid		
Lingkungan Kerja 3	X2.3	0,912	0,000	Valid		
Lingkungan Kerja 4	X2.4	0,956	0,000	Valid		
Lingkungan Kerja 5	X2.5	0,860	0,000	Valid		
Produktivitas Kerja 1	Y.1	0,894	0,000	Valid	0,939	Reabilitas
Produktivitas Kerja 2	Y.2	0,830	0,000	Valid		
Produktivitas Kerja 3	Y.3	0,921	0,000	Valid		
Produktivitas Kerja 4	Y.4	0,948	0,000	Valid		
Produktivitas Kerja 5	Y.5	0,894	0,000	Valid		

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	MeanMotivasi	.588	1.700
	MeanLingkunganKerja	.588	1.700

a. Dependent Variable: MeanProduktivitasKerja

Berdasarkan tabel di atas, nilai Tolerance 0,588 untuk variable Motivasi yaitu > dari 0,10 sedangkan nilai VIF yaitu 1,700 < 10, maka dinyatakan tidak terjadi multikolinieritas. Dan Nilai Tolerance variabel Lingkungan Kerja adalah 0,588 yaitu > 0,10, sedangkan nilai VIF yaitu 1,700 < 10, maka dinyatakan tidak terjadi multikolinieritas antar variabel independen dalam model regresi.

b. Uji Normalitas

Variabel Motivasi, Variabel Lingkungan Kerja dan Variabel Produktivitas Kerja

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		MeanMotivasi	MeanLingkunganKerja	MeanProduktivitasKerja
N		20	20	20
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	3.5167	3.5400	3.5400
	Std. Deviation	.43225	.45929	.45468
	Most Extreme Differences			
	Absolute	.218	.242	.244
	Positive	.191	.230	.233
	Negative	-.218	-.242	-.244
Kolmogorov-Smirnov Z		.218	.242	.244
Asymp. Sig. (2-tailed)		.013 ^c	.003 ^C	.003 ^C

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

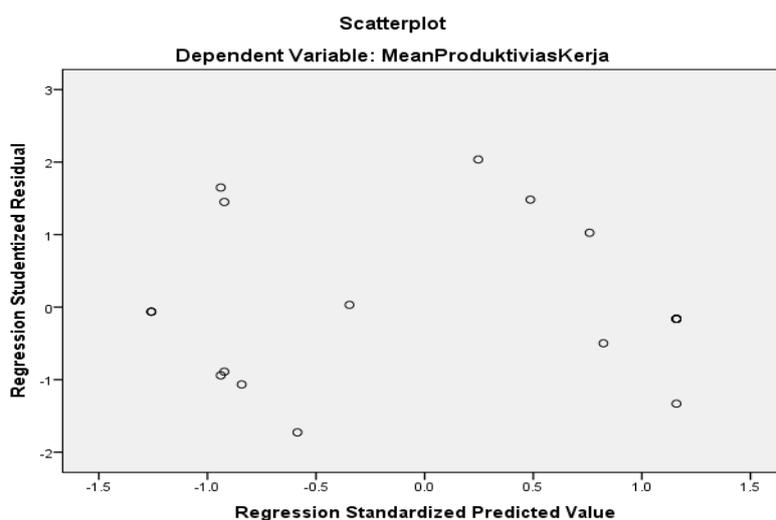
c. Lilliefors Significance Correction.

Berdasarkan hasil One Sample Kolmogorov Smirnov Test, nilai Kolmogorov Smirnov Z adalah 0,218, signifikansi 0,013 > 0,05, maka hasil dinyatakan **Variabel Motivasi** berdistribusi normal karena nilai signifikansi lebih dari 0,05.

Berdasarkan hasil One Sample Kolmogorov Smirnov Test, nilai Kolmogorov Smirnov Z adalah 0,242, signifikansi $0,003 < 0,05$, maka hasil dinyatakan **Variabel Lingkungan Kerja** tidak berdistribusi normal karena nilai signifikansi kurang dari 0,05.

Berdasarkan hasil One Sample Kolmogorov Smirnov Test, nilai Kolmogorov Smirnov Z adalah 1,244, signifikansi $0,003 < 0,05$, maka hasil dinyatakan **Variabel Produktivitas Kerja** tidak berdistribusi normal karena nilai signifikansi kurang dari 0,05

c. Uji Heteroskedastisitas



Berdasarkan grafik Scatterplot di atas menunjukkan bahwa titik-titik tersebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y dan tidak membentuk pola tertentu yang teratur, dengan demikian dapat dinyatakan bahwa tidak terjadi Heteroskedastisitas.

4. Uji Regresi Linier Berganda

a. Analisis Regresi Linier Berganda

$$Y = 0,040 + - 0,849 X1 + 0,168 X2$$

- Nilai konstanta (a) mempunyai nilai positif sebesar 0,040. Tanda positif menunjukkan variabel bebas Motivasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap (searah) terhadap variabel terikat Produktivitas Kerja (Y). ini menunjukkan jika variabel bebas Motivasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) memiliki nilai 0 atau tidak terdapat perubahan, maka nilai variabel terikat Produktivitas Kerja (Y) memiliki nilai 0.040
- Nilai koefisien regresi Motivasi (X1) yaitu $- 0,849$. Nilai tersebut memperlihatkan pengaruh tidak signifikan (negatif) antara Motivasi dengan Lingkungan Kerja. Tanda negative merupakan adanya pengaruh tidak searah antara variabel X dengan variabel Y. Yang artinya variabel Motivasi secara individu (parsial) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan mempengaruhi Produktivitas Kerja.
- Nilai koefisien regresi Lingkungan Kerja (X2) yaitu 0,168. Nilai tersebut memperlihatkan pengaruh positif (searah) antara Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja. Tanda positif merupakan adanya pengaruh satu arah antara

variabel X dengan variabel Y. Yang artinya variabel Lingkungan Kerja secara individu (parsial) signifikan mempengaruhi Produktifivitas Kerja atau dapat memprediksi variabel Produktivitas Kerja.

b. Uji T

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.040	.369		-.109	.915
MeanMotivasi	-.849	.126	.807	6.719	.000
MeanLingkunganKerja	.168	.119	.170	1.415	.175

a. Dependent Variable: MeanProduktiviasKerja

Berdasarkan Tabel Coefficients di atas, variabel Motivasi diperoleh hasil signifikansi 0,000 kurang dari 0,05 yang berarti signifikan dan nilai t adalah 6,719, dan variabel Lingkungan Kerja yaitu diperoleh hasil signifikansi 0,175 , lebih dari 0,05 yang berarti signifikan dan nilai t adalah 1,415,

Dari hasil signifikansi variabel Lingkungan Kerja secara individu (parsial) signifikan mempengaruhi Produktifivitas Kerja atau dapat memprediksi variabel Produktivitas Kerja. Dan signifikansi variabel Motivasi secara individu (parsial) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan mempengaruhi Produktifivitas Kerja atau dapat memprediksi variabel Produktivitas Kerja.

c. Uji F

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	3.361	2	1.681	50.434	.000 ^b
Residual	.567	17	.033		
Total	3.928	19			

a. Dependent Variable: MeanProduktiviasKerja

b. Predictors: (Constant), MeanLingkunganKerja, MeanMotivasi

Berdasarkan hasil Tabel ANOVA atau F test diperoleh nilai F hitung sebesar 50,434 dengan probabilitas (signifikansi) 0,000. Karena hasil signifikansi kurang dari 0,05, maka model regresi dapat digunakan untuk memprediksi Produktivitas Kerja atau dapat dikatakan bahwa Motivasi dan Lingkungan Kerja secara Bersama-sama berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja.

Pembahasan

Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja

Hasil dari pengujian mengemukakan bahwa Motivasi tidak memiliki pengaruh dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Dealer Motor Listrik Jogja (BANZ ELECTRIC MOTORCYCLE). Motivasi saja tidak cukup untuk meningkatkan Produktivitas Kerja, karena banyak pekerja yang masih bekerja lembur tanpa mempertimbangkan faktor Produktivitas Kerja. Apabila pemberian motivasi terhadap karyawan rendah maka tingkat Produktivitas Kerja terhadap perusahaan juga akan rendah.

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Hasil dari pengujian mengemukakan jika Lingkungan Kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Dealer Motor Listrik Jogja (BANZ ELECTRIC MOTORCYCLE). Lingkungan kerja cukup mempengaruhi Meningkatkan Produktivitas Kerja karena Lingkungan Kerja menciptakan atmosfer positif sehingga memungkinkan pegawai berkembang secara professional, merasa dihargai, didukung, dan aman dalam melakukan pekerjaan mereka, lingkungan kerja yang nyaman, aman dan sehat. Lingkungan kerja yang baik dapat mempengaruhi tingkat Produktivitas Kerja menjadi lebih baik.

Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Hasil dari pengujian ini mengemukakan jika Motivasi dan Lingkungan Kerja, secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dealer Motor Listrik Jogja (BANZ ELECTRIC MOTORCYCLE). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun secara simultan terhadap Produktivitas Kerja karyawan. Karena motivasi sebagai kondisi yang menggerakkan seseorang berusaha untuk mencapai tujuan atau mencapai hasil yang diinginkan, dan lingkungan kerja yang baik dapat mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja pegawai. Kedua variabel ini memberikan kontribusi terhadap Produktivitas Kerja dan memiliki pengaruh yang dominan terhadap Produktivitas Kerja.

PENUTUP

Kesimpulan

Kesimpulan penelitian ini adalah

1. Variabel Motivasi secara individu (parsial) tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.
2. Variabel Lingkungan Kerja secara individu (parsial) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.
3. Motivasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja.

Saran

- Berdasarkan simpulan diatas, maka dapat dikemukakan beberapa saran yaitu bagi pihak perusahaan Dealer Toko Sepeda Listrik (BANZ ELECTRIC MOTORCYCLE), agar lebih memperhatikan Motivasi dan memotivasi karyawan dalam upaya untuk meningkatkan Produktivitas Kerja karyawan, karena penelitian ini membuktikan bahwa Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja

Karyawan. Hal tersebut karena Motivasi kerja bertujuan untuk meningkatkan semangat kerja, sehingga karyawan mampu meningkatkan kompetensi yang pada akhirnya mendukung terciptanya Produktivitas Kerja yang tinggi.

- Sedangkan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengkaji aspek yang serupa yaitu Motivasi dan Produktivitas Kerja diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan populasi dan sampel yang lebih luas agar hasil penelitian lebih teruji keandalannya. Di samping itu, diharapkan untuk menguji variabel lain yang diduga kuat dapat mempengaruhi Produktivitas Kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, S. A. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka. *BALANCA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(1), 45-54.
- Anderman, E. M. (2020). Achievement motivation theory: Balancing precision and utility. *Contemporary Educational Psychology*, 61, 101864.
- Andriyany, D. P. (2021). Analisis Konsep Produktivitas Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Literatur) (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).
- ASOSIASI INDUSTRI SEPEDA MOTOR INDONESIA. (2022, 20 Agustus). Perkembangan Sepeda Motor Listrik di Indonesia. Diakses pada 31 Maret 2024. Dari <https://www.aisi.or.id/perkembangan-sepeda-motor-listrik-di-indonesia/>
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Edunomika*, 4(1), 69–87.
- Brouwers, E. P. M., Joosen, M. C. W., Van Zelst, C., & Van Weeghel, J. (2020). To disclose or not to disclose: a multi-stakeholder focus group study on mental health issues in the work environment. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 30(1), 84–92.
- Hamid, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 3(2), 247-262.
- Hariantrust.com (2023). 5 Toko Dealer Motor Listrik Rekomended dan Murah di Jogja. Diakses pada 31 Maret 2024. Dari <https://www.hariantrust.com/daerah/daerah-istimewa-yogyakarta/2023/01/578/7-toko-dealer-motor-listrik-rekomended-dan-murah-di-jogja/>.
- Herlambang, L. A., & Sugianto, W. (2021). ANALISIS PERAMALAN PENJUALAN SEPEDA DAN MOTOR LISTRIK. *Computer and Science Industrial Engineering (COMASIE)*, 4(1), 130–138.
- Instagram. Motorlistrik.jogja. diakses pada 31 Maret 2024. Dari <https://www.instagram.com/motorlistrik.jogja?igsh=aWZuejdqbjM4ZXd6>

- Tokopedia. Banzmotorlistrikjogja. Diakses pada 31 Maret 2024. Dari <https://www.tokopedia.com/banzmotorlistrikjog>
- Kompas.com. (2022, 25 Maret), Silver Arrows, Sepeda Listrik dari Mercedes-Benz, Berapa Harganya?. Diakses pada 29 Maret 2024. Dari <https://lifestyle.kompas.com/read/2022/03/25/141630520/silver-arrows-sepeda-listrik-dari-mercedes-benz-berapa-harganya?page=all>.
- Media Indonesia. (2024, 21 Januari). United E-Motor Perkenalkan Model Motor Listrik Terbaru di Tahun 2024. Diakses pada 29 Maret 2024. Dari <https://mediaindonesia.com/otomotif/645609/united-e-motor-perkenalkan-model-motor-listrik-terbaru-di-tahun-2024>
- Nugrahaningrum, D. (2010). *MARKETING COMMUNICATIONS STRATEGIES PT. FILINDO RAYA OTOMOTIF OF INTRODUCING TREKKO ELECTRICS BICYCLE IN YOGYAKARTA* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta).
- Otoluwa, N. I., & Burhan, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Suracojaya Abadimotor Cabang Maros. *YUME: Journal of Management*, 6(3).
- Pini, Y. (2021). Pengaruh Profesionalisme, Motivasi Kerja Dimoderasi oleh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Jurnalis. Universitas Jambi
- Prihantoro, A. (2019). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (5th ed.). PT. Refika Aditama.
- Segoro, W., & Pratiwi, W. K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Gema Teknikatama Cibitung. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 880-888.
- Suprpto, E., Mahaputra, M. R., & Mahaputra, M. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT REMCO Jambi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 948-955.