

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sinar Citra Harapan Kabupaten Maros

Ragil Aditya

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Makassar, Makassar, Sulawesi Selatan

Siti Hasbiah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Makassar, Makassar, Sulawesi Selatan

Agung Widhi Kurniawan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Makassar, Makassar, Sulawesi Selatan

Korespondensi penulis: ragiladitya1602@gmail.com

Abstract. *This study aims to determine the effect of transformational leadership style on employee productivity at PT Citra Sinar Harapan Maros Regency. This type of research is quantitative As for the population with a total of 100 employees with a sample obtained of 50 employees at. The sampling technique used uses the slovin formula. The data collection technique was carried out by distributing questionnaires to employees. The data analysis technique uses simple regression with the help of SPSS software version 25. The results of this study indicate that transformational leadership style has a significant positive effect on employee work productivity at PT Citra Sinar Harapan Maros City. This can be proven based on the regression analysis obtained a constant value of 13.686 and a regression coefficient X of 0.626 and a coefficient of determination (R^2) of 0.324 or (32.4%).*

Keywords Transformational Leadership Style, Work Productivity

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Citra Sinar Harapan Kabupaten Maros. Jenis penelitian ini bersifat kuantitatif Adapun populasi dengan jumlah 100 karyawan dengan sampel yang diperoleh sebanyak 50 karyawan pada. Teknik pengambilan sampel yang digunakan menggunakan rumus slovin. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan. Teknik analisis data menggunakan regresi sederhana dengan bantuan *software* SPSS versi 25. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Citra Sinar Harapan Kota Maros. Hal ini dapat dibuktikan berdasarkan analisis regresi yang diperoleh nilai konstanta sebesar 13,686 dan koefisien Regresi X sebesar 0.626 serta koefisien Determinasi (R^2) sebesar 0,324 atau (32,4%).

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Produktivitas Kerja.

LATAR BELAKANG

Dalam membangun sebuah organisasi atau lembaga, terdapat banyak komponen yang harus dan perlu untuk diperhatikan. Salah satunya dilihat dari segi atasan atau pemimpin, dan juga bawahan atau karyawan. Pemimpin tidak lepas dari sifat kepemimpinan, kepemimpinanpun berpengaruh positif kuat terhadap kinerja (Sri Trianingsih, 2007). Kepemimpinan dapat diartikan sebagai kemampuan dan keterampilan seseorang yang menduduki jabatan sebagai pimpinan satuan kerja untuk mempengaruhi orang lain, terutama bawahannya, untuk berfikir dan bertindak sedemikian rupa sehingga melalui perilaku yang positif ia memberikan sumbangan nyata dalam pencapaian tujuan organisasi. Sedangkan

pengertian manajemen adalah suatu proses perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan dan pengendalian upaya dari anggota organisasi serta penggunaan semua sumber daya yang ada pada organisasi untuk mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan sebelumnya. Kepemimpinan dalam lembaga merupakan sesuatu yang wajib ada, agar lembaga menjadi teratur dan keadilan bisa ditegakkan.

Gaya kepemimpinan perlu diperhatikan oleh seorang manajer ketika menjalankan fungsinya sebagai seorang pemimpin. Seorang pemimpin yang baik haruslah pandai memilih dan menerapkan gaya kepemimpinan apa yang terbaik yang harus diterapkan sehingga ia dapat mengetahui tindakan apa yang sebaiknya dilakukan dan mengerti akan kebutuhan karyawannya, salah satu model gaya kepemimpinan yang bisa diterapkan yaitu gaya kepemimpinan transformasional. Gaya kepemimpinan transformasional adalah salah satu gaya kepemimpinan yang dimana pemimpin dapat mengubah/memotivasi para pengikut sehingga mereka merasakan kepercayaan, kekaguman, kesetiaan dan penghormatan terhadap pemimpin. Gaya kepemimpinan transformasional pada prinsipnya memotivasi bawahan untuk berbuat lebih baik dari apa yang bisa dilakukan atau dapat meningkatkan kepercayaan dan keyakinan dari bawahan yang akan berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas karyawan. Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif tentunya tidak dengan begitu saja dapat diwujudkan oleh perusahaan, pimpinan suatu perusahaan harus mampu memotivasi kepada karyawannya, agar karyawan/bawahan terdorong untuk melaksanakan tugasnya dan dapat meningkatkan produktivitas kerja perusahaan secara menyeluruh. Salah satu jalan untuk memotivasi karyawan agar dapat diberdayakan secara efektif dan efisien mungkin yaitu harus mampu menerapkan sifat gaya kepemimpinan yang baik agar karyawan mampu meningkatkan produktivitas mereka dalam bekerja.

Memperhatikan latar belakang diatas serta data dan fenomena yang ada maka penulis tertarik untuk mengajukan proposal dengan judul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. CITRA SINAR HARAPAN KABUPATEN MAROS”**

METODE PENELITIAN

Berdasarkan penjelasan diatas, penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Waktu penelitian ini berlangsung dari bulan Agustus hingga September 2023. Penelitian ini dilakukan pada PT. Sinar Citra Harapan Kabupaten Maros, Sulawesi Selatan.

Desain penelitian dalam penelitian ini dimulai dari perencanaan yang meliputi pemilihan masalah yang akan diteliti, membaca buku, atau membaca referensi yang berkaitan

dengan masalah pada penelitian yaitu masalah perihal gaya kepemimpinan dan produktivitas kerja PT. Sinar Citra Harapan kabupaten Maros. Kemudian menentukan rumusan masalah serta mengumpulkan data dan menganalisisnya, agar diharapkan menghasilkan sebuah kesimpulan yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Sinar Citra Harapan kabupaten Maros yang berjumlah 100 orang. Pengambilan sampel ini yang akan dilakukan sedemikian rupa sehingga diperoleh sampel yang benar-benar berfungsi atau dapat menggambarkan keadaan populasi yang sebenarnya, dengan istilah lain penelitian ini *representative* (mewakili). Penentuan sampel dalam penelitian ini ialah menggunakan rumus *slovin*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah **50** responden yaitu karyawan yang bekerja pada PT. Sinar Citra Harapan kabupaten Maros.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Gambaran Umum Objek Penelitian

PT. Citra Sinar Harapan adalah sebuah perusahaan kontraktor nasional yang menawarkan jasa pelaksanaan konstruksi. Sebagai salah satu kontraktor Indonesia bersekala besar, PT. Citra Sinar Harapan memiliki kompetensi mengerjakan proyek konstruksi struktural dan arsitektural bangunan komersial di seluruh wilayah Kabupaten Maros. PT. Citra Sinar Harapan bergerak di bidang jasa pelaksanaan konstruksi untuk beragam tipe proyek di berbagai wilayah Indonesia. Berdasarkan pengesahan Menteri Kehakiman Republik Indonesia pada tanggal 1 Juni 2005 Citra Sinar Harapan berstatus menjadi Perseroan Terbatas. Kegiatan utama Perseroan saat ini adalah bergerak di bidang jasa konstruksi, pemeliharaan dan perawatan jalan.

Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan pada kantor PT Citra Sinar Harapan Kota Maros. Data untuk penelitian ini diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada responden yaitu karyawan pada kantor PT Citra Sinar Harapan Kota Maros.

Jumlah Kuesioner Tersebar

No.	Keterangan	Jumlah
1	Jumlah kuesioner yang disebar	50
2	Jumlah kuesioner yang tidak disebar	0
3	Jumlah kuesioner yang kembali	50
4	Jumlah kuesioner yang dapat diolah	50
5	Jumlah	50

Sumber : Data Primer Kuesioner 2023

2. Hasil Penelitian

a. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Transformatif

No	Pernyataan	Skor					Jumlah
		STS	TS	R	S	SS	
1	Pemimpin saya adalah pembicara publik yang menarik	0	0	7	16	27	220
2	Pemimpin saya secara konsisten menghasilkan ide-ide baru untuk masa depan perusahaan	0	0	5	14	31	226
3	Pemimpin berhasil menciptakan suasana yang nyaman selama bekerja	0	0	5	15	30	225
4	Pemimpin saya menunjukkan tujuan yang strategis dan inspiratif	0	0	4	15	31	227
5	Pemimpin saya mampu memotivasi dengan cara mengartikulasikan secara efektif pentingnya apa yang dilakukan oleh pegawai perusahaan	0	0	7	18	25	218
6	Pemimpin membuat saya terinspirasi dalam melakukan tugas.	0	0	6	16	28	222
7	Pemimpin saya menggunakan metode-metode baru untuk mencapai tujuan organisasi.	0	0	5	18	27	222
8	Pemimpin saya telah menguasai keterampilan yang diperlukan untuk pekerjaannya	0	0	4	13	33	229
9	Pemimpin saya menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang	0	0	5	14	31	226

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2023

Dari hasil tabel jawaban responden variable X Gaya Kepemimpinan Transformatif jawaban responden dengan jumlah yang banyak dengan poin sangat setuju sebanyak 33 responden pada item variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif, yaitu “Pemimpin saya telah menguasai keterampilan yang diperlukan untuk pekerjaannya”. Yang mempunyai arti bahwa keterampilan dari seorang pemimpin disukai dan berpengaruh terhadap kerja dari pegawai yang ada.

b. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja

No	Pernyataan	Skor					Jumlah
		STS	TS	R	S	SS	
1	Hasil kerja saya sesuai dengan kualitas kerja standar perusahaan	0	0	9	15	26	207
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan hasil yang ditentukan perusahaan	0	0	8	15	27	219
3	Saya dapat meminimalisasi tingkat kesalahan saya.	0	0	7	16	27	220
4	Saya mampu mencapai hasil kerja yang ditetapkan pimpinan	0	0	8	17	25	217
5	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan pimpinan.	0	0	10	19	21	211
6	Saya dapat melebihi volume pekerjaan yang telah ditetapkan pimpinan	0	0	10	17	23	213
7	Saya mampu mempercepat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan	0	0	9	18	23	214
8	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	0	0	8	17	25	234
9	Saya tidak pernah menunda pekerjaan	0	0	8	17	25	234

Sumber : Data Primer yang diolah tahun 2023

Dari hasil tabel jawaban responden variabel Y Produktivitas Kerja jawaban responden dengan jumlah yang banyak dengan poin sangat setuju sebanyak 27 responden pada dua item variabel Produktivitas Kerja, yaitu ‘Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan hasil yang ditentukan Perusahaan’ dan ‘Saya dapat meminimalisasi tingkat kesalahan saya’. Yang berarti Dalam melaksanakan pekerjaan pegawai mempunyai tanggung jawab yang tinggi, hal ini dikarenakan pegawai dapat melakukan tugas pokok dan fungsi sesuai dengan tanggung jawab yang telah dipercayakan, dengan tetap memperhatikan aturan-aturan yang ada agar tercipta kualitas kerja sehingga produktivitas kerja yang sesuai diharapkan dan terkhusus lagi yang telah dipercayakan oleh pemimpin

c. Analisis Regresi Linear Sederhana

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	13.686	5.285		2.590
	Gaya Kepemimpinan Transformatif	.626	.130	.570	4.802
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja					

Sumber: Hasil Pengolahan Data IBM SPSS Statistics 25 (2023).

Berdasarkan hasil pengolahan data primer pada hasil regresi sederhana pada tabel 16 dapat diketahui persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = -13,686 + 0,626X + e$$

Interpretasi persamaan regresi tersebut adalah:

- Nilai konstanta sebesar 13,686 artinya jika gaya kepemimpinan transformatif 0, maka produktivitas kerja nilainya adalah 13,686
- Nilai koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan transformatif sebesar 0,626 artinya jika gaya kepemimpinan transformatif mengalami kenaikan 1% maka produktivitas kerja akan mengalami peningkatan sebesar 0,626.

d. Uji t (Uji Parsial)

Tabel 4.11 Hasil Uji t

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	13.686	5.285		2.590
	Gaya Kepemimpinan Transformatif	.626	.130	.570	4.802
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja					

Sumber: Hasil Pengolahan Data IBM SPSS Statistics 25 (2023).

Berdasarkan tabel diatas maka di ketahui bahwa sesuai dengan tabel diatas yaitu hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai signifikansi pengaruh Etika Bisnis (X) terhadap Kepuasan Pelanggan (Y) adalah $0,00 < 0,05$ dan nilai t hitung $4.802 > \text{nilai } t \text{ tabel } 3,505$

maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh Etika Bisnis terhadap Kepuasan Pelanggan secara signifikan.

e. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.570 ^a	.324	.310	4.195

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transformatif

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber: Hasil Pengolahan Data IBM SPSS Statistics 25 (2023).

Tabel di atas diperoleh angka R^2 (R Square) sebesar 0,324 atau (32,4%). Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 32,4%. Dengan kata lain variabel produktivitas kerja karyawan dapat dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan transformasional sebesar 32,4%, Sedangkan sisanya sebesar 67,6% dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

f. Pembahasan

Berdasarkan hasil analisis statistik menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Citra Sinar Harapan Kota Maros yang dilihat berdasarkan hasil kuesioner yang dibagikan kepada karyawan. Dari hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan, H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sumbangan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil perhitungan, diperoleh nilai R^2 sebesar 0,324. Artinya, gaya kepemimpinan transformasional hanya memberikan pengaruh sebesar 32,4% terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan sisanya 67,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Temuan hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Muh. Fauzin Abadi tahun 2016 yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap

produktivitas kerja pegawai di Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Yogyakarta.

Hasil penelitian ini juga sejalan dengan penelitian Martin Zebua tahun 2017 yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan pada gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan secara simultan maupun parsial sebesar 0,675 atau 67,5%. Sedangkan sisanya sebesar 0,325 atau 32,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini. Dengan demikian, hal ini memberikan implikasi jika PT Citra Sinar Harapan Kota Maros bermaksud meningkatkan produktivitas kerja karyawan maka harus memperhatikan gaya kepemimpinan transformasional sebagai faktor yang mempengaruhinya.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis serta pengujian hipotesis yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa, Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan berdasarkan analisis regresi yang diperoleh nilai konstanta sebesar 13,686 dan koefisien Regresi X sebesar 0.626 serta koefisien Determinasi (R^2) sebesar 0,324 atau (32,4%). Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 32.4%. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dan hipotesis diterima.

Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah dipaparkan di atas, maka saran yang dapat diberikan yaitu diharapkan kepada pimpinan PT Citra Sinar Harapan Kota Maros agar meningkatkan kinerja kepengimpinannya agar lebih efisien dalam mengatur karyawan dan perusahaannya serta diharapkan agar produktivitas karyawan pada PT Citra Sinar Harapan Kota Maros lebih produktif lagi dalam melakukan pekerjaannya dalam produktivitas perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, M. F. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dibalai Pendidikan Dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Regional Yogyakarta*.
- Afiah Mukhtar, A. A. (2020). *Motivasi dan produktivitas kerja*. 378-385.
- Agung Widhi Kurniawan, Z. P. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Bernard M Bass, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership*.
- Cici Ratnasari. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan dan implikasinya pada kinerja*.
- Husna Purnama, S. M. (2012). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian bengkel pada cv mitra denso dibandar lampung*.
- Khairunnisa N, D. E. (2020). *Produktivitas kerja karyawan ditinjau dari motivasi, disiplin kerja*, 69-87.
- Kharis, I. (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan bank jatim cabang malang)*.
- Kurniawan, D. (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sport Glove Indonesia*.
- Martin. (2017). *Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT. Coca-cola Cabang Malang*.
- Masduki Asbari, A. P. (2020). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah*. 62-69.
- Nilda, T. R. (2019). *Pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas pegawai pada kantor dinas kesehatan kabupaten kutai barat*.
- Nur'Aida Sofiah Sinaga, D. A. (2021). *Konsep kepemimpinan transformasional*. 841-844.
- Ratnasih, C. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan*.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YPKN.
- Subardjono. (2017). *Pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pegawai pada dinas pendidikan nasional (disdiknas) dan kebudayaankabupaten oku timur*. 1-9.

Warso, M. M. (2016). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja dengan etos kerja sebagai variabel intervening pada PT. Muliapack Gravurindo Semarang.*

Yudiatmaja, F. (2013). *Kepemimpinan: konsep, teori dan karakternya.*