

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Damkar Denmabesad

Dyah Pratiwi, Supardi Supardi, Agus Dharmanto

¹Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Indonesia

^{1,2} Program Studi Manajemen, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Indonesia

Email : dyahpratiwi1810@gmail.com supardi.tahir@gmail.com
agusdharmanto@dsn.ubharajaya.ac.id

Abstract. *This research aims to measure the influence of leadership style and work motivation on employee performance at the Denmabesad Damkar Unit. This research was conducted using descriptive quantitative methods. The number of samples used in this research was 100 respondents and processed the results of the respondent data using saturated samples with the Classical Assumption Test method. And Hypothesis Testing T Test, F Test. The software used in this research uses IBM SPSS 26. The results of this research show that the T X1 test on Y has a significance value of $0.01 < 0.05$. Ho is rejected and Ha is accepted, which means that there is an influence of leadership style on employee performance in the Denmabesad firefighting unit that (1) leadership style has a significant effect on employee performance in the Denmabesad firefighting unit, (2) work motivation has a significant effect on employee performance in the Denmabesad firefighting unit, (3) Leadership Style and Work Motivation together have a simultaneous effect on Employee Performance at the Denmabesad Fire Department Unit.*

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance*

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengukur Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Damkar Denmabesad Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif deskriptif Adapun jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 responden serta mengolah hasil data responden menggunakan sampel jenuh dengan metode Uji Asumsi Klasik Dan Uji Hipotesis Uji T, Uji F. Software yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan IBM SPSS 26 Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Uji T X1 pada Y Nilai signifikansi yaitu $0,01 < 0,05$ T hitung yaitu $10,541 > T$ tabel yaitu 1,660 Maka Ho ditolak dan Ha diterima yang artinya terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada unit damkar denmabesad bahwa (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Damkar Denmabesad, (2) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Damkar Denmabesad, (3) Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh simultan terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Damkar Denmabesad.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

LATAR BELAKANG

Damkar Denmabesad Sebagai pasukan pemadam kebakaran yang didukung oleh Tentara Nasional Indonesia - Tentara memegang peranan yang sangat penting dalam menjaga keamanan nasional dan penanggulangan bencana di Jakarta Pusat. Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja merupakan faktor kunci yang secara signifikan dapat mempengaruhi kinerja anggota Damkar Denmabesad dalam pelaksanaan tugasnya. Selain itu, kepemimpinan yang kuat menjadi faktor penting dalam keberhasilan operasional Damkar Denmabesad. Kepemimpinan yang tepat memberikan arahan yang jelas kepada anggota dan menumbuhkan budaya kerja kolaboratif yang menginspirasi dan membangun kepercayaan diri.

Dalam menjalankan tugasnya, Damkar Markas Besar Tentara diperlengkap dengan personel yang terlatih secara profesional serta peralatan pemadam kebakaran dan alat pendukung lainnya. Tim tersebut siap sedia 24 jam sehari untuk merespon setiap panggilan

darurat yang masuk. Sebagai bagian dari TNI-AD, Damkar Denmabesad juga turut berkontribusi dalam pembinaan karakter prajurit yang tangguh dan disiplin. Juga dengan instansi pemerintah daerah dan instansi terkait lainnya Koordinasi dilakukan meningkatkan sinergi dalam upaya penanggulangan bencana. Selama proses perkembangannya, Damkar Denmabesad terus berupaya memperbarui dan meningkatkan kemampuan untuk menghadapi tantangan yang semakin kompleks. Ini termasuk membeli peralatan modern, melakukan pelatihan intensif untuk anggota, dan memperkuat koordinasi dengan instansi terkait untuk meningkatkan efisiensi operasional mereka. Misi utama Damkar Denmabesad adalah melindungi masyarakat dari bahaya kebakaran dan bencana serta menyediakan layanan darurat yang cepat dan profesional. Kekuatan ini dengan dukungan TNI diharapkan dapat menjaga keamanan nasional dan memberikan rasa aman bagi masyarakat Jakarta Pusat. (Syarifudin, 2023)

Hal ini akan berdampak langsung pada peningkatan motivasi dan kinerja anggota Damkar Denmabesad dalam menghadapi keadaan darurat. Brigade Pemadam Kebakaran Denmabesad berperan penting dalam menjalankan misi TNI-AD melindungi rakyat dan negara. Itu ada sebagai bagian integral dari sistem tanggap darurat, terutama ketika menghadapi keadaan darurat seperti kebakaran gedung, banjir, gempa bumi atau ledakan. (Rainanto, 2020).

KAJIAN TEORITIS

Definisi Kinerja Pegawai

Kinerja merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan. Untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan, seseorang sepatutnya memiliki derajat kesediaan dan tingkat kemampuan tertentu. Kesediaan dan keterampilan seseorang tidaklah cukup efektif untuk mengerjakan sesuatu tanpa pemahaman yang jelas tentang apa yang akan dikerjakan dan mengerjakannya. Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Selain itu dengan adanya penilaian kinerja, maka manajer puncak dapat objektif dalam memberikan kompensasi sesuai dengan prestasi yang dihasilkan oleh masing-masing kepala pada instansi secara keseluruhan (Gito Septa Putra & Jhon Fernos 2023)

Definisi Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan merupakan salah satu dimensi kompetensi yang sangat menentukan kinerja atau keberhasilan suatu organisasi. Hakikat utama kepemimpinan adalah cara mempengaruhi orang lain agar efektif, dan tentunya setiap orang dapat melakukannya secara berbeda. Kepemimpinan merupakan suatu seni karena pendekatan setiap orang dalam

memimpin orang lain bisa berbeda-beda tergantung pada karakteristik pemimpin, karakteristik tugas, dan karakteristik orang yang dipimpinnya, kepemimpinan adalah proses memotivasi seluruh karyawan untuk bekerja sekeras mungkin untuk mencapai hasil yang diinginkan. Kepemimpinan adalah cara mengajak karyawan untuk melakukan hal yang benar, memenuhi komitmen, dan memotivasi mereka untuk mencapai tujuan bersama. (Hartadi 2023)

Kepemimpinan merupakan salah satu peran penting dalam mengambil keputusan, karena pemimpin memiliki kuasa yang paling tinggi dalam mengarahkan bawahannya sesuai dengan kebijakan yang telah ditentukan. Menurut Arifin (2012) Gaya kepemimpinan merupakan cara yang digunakan seorang pemimpin untuk mempengaruhi perilaku bawahannya dimana gaya kepemimpinan ini bertujuan untuk membimbing serta memotivasi karyawan sehingga diharapkan akan menghasilkan produktivitas yang tinggi. Menurut Siagian (2017) mengemukakan gaya kepemimpinan seseorang adalah identik dengan tipe kepemimpinan seorang bersangkutan, gaya kepemimpinan seorang pemimpin itu mempunyai sifat, kebiasaan, temperament, watak, dan kepribadian tersendiri yang unik dan khas, hingga tingkah laku dan gaya yang membedakan dirinya dengan orang lain. (Humaniora 2024)

Motivasi Kerja

Untuk meningkatkan efisiensi kerja, karyawan perlu diberi motivasi, yaitu diberikan motivasi untuk bekerja. Motivasi kerja mengacu pada pemberian dorongan atau semangat yang penuh semangat sehingga membuat seseorang mau bekerja sama, bekerja secara efektif, dan memadukan seluruh kemampuan yang dimilikinya untuk mencapai kepuasan kerja. (Ndraha, 2022). (Hafidzi, 2019) bahwa motivasi adalah tentang memberikan kekuatan pendorong yang menciptakan semangat seseorang terhadap pekerjaannya, memungkinkan mereka bekerja secara kolaboratif, efektif dan penuh untuk mencapai kepuasan. Motivasi merupakan hal mendasar yang menjadipendorong seseorang dalam bekerja.

Motivasi erat kaitannya dengan usaha dan dorongan yang timbul dari dalam diri seseorang, yang di mana dilakukan untuk memenuhi semua tujuan yang diinginkan oleh seseorang sehingga mencapai kearah tujuan yang di tujuan (Zebua, 2022). Bagi pegawai, bila adanya motivasi kerja dijadikan alat untuk meningkatkan kegairahan kerja, meningkatkan produktivitas kerja, menciptakan kecintaan pegawai terhadap pekerjaannya serta meningkatkan partisipasi pegawai terhadap organisasi (Sarumaha, 2022)

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, subjek penelitiannya adalah anggota unit Denmabesad Damkar. Penelitian kuantitatif adalah jenis penelitian ilmiah yang sistematis

terhadap bagian-bagian, fenomena serta kualitas hubungan menurut modelnya. Dengan mengembangkan dan menggunakan model matematika, teori dan/atau hipotesis yang berkaitan dengan suatu fenomena dan pendekatan kuantitatif berbasis model uji analisis data SPSS 26.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Penelitian ini dilakukan dengan mengangkat tiga variabel bebas yaitu Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2), Motivasi Kerja (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) Unit Damkar Denmabesad, dengan hasilnya sebagai berikut :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Unit Damkar Denmabesad

Berdasarkan nilai hasil analisis uji-t menunjukkan bahwa nilai signifikansi variabel X1 terhadap Y sebesar 10,541 lebih kecil dari pada 0,05 maka H_0 ditolak H_a diterima. Artinya variabel Gaya Kepemimpinan (X1) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). sedangkan nilai t tabel dapat dihitung dengan $\alpha = 0,05$ dan $df = 97$ di dapat tabel sebesar 1,985 $t_{hitung} > t_{tabel}$ (10,541 > 1,985). Maka, dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Unit Damkar Denmabesad. analisis deskriptif variabel Gaya Kepemimpinan, responden yang memberikan tanggapan tentang Gaya Kepemimpinan menunjukkan bahwa item dengan pernyataan pada variabel ini memiliki rata-rata nilai sebesar 3,31 dan terdapat indeks tertinggi yaitu sebesar 3,44 di kategori item pernyataan ke 4 yaitu Pemimpin ditempat saya bekerja selalu peduli terhadap permasalahan yang dihadapi pegawainya dengan memberikan arahan yang tepat. Dan untuk indeks terendah yaitu terdapat pada pernyataan ke 1 dengan indeks sebesar 3,02 yaitu Pimpinan mengambil keputusan setelah menerima saran atau usulan dari bawahan.

Hasil Penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh (Fauzi, Wardi, and Thaib 2023) yang menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai Unit Damkar Denmabesad

Berdasarkan nilai hasil analisis uji-t menunjukkan bahwa nilai signifikansi variabel X2 terhadap Y sebesar 11,756 lebih kecil dari pada 0,05 maka H_0 ditolak H_a diterima. Artinya variabel Motivasi Kerja (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). sedangkan nilai t tabel dapat dihitung dengan $\alpha = 0,05$ dan $df = 97$ di dapat tabel sebesar 1,985 $t_{hitung} > t_{tabel}$ (11,756 > 1,985). Maka, dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti Motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Unit Damkar Denmabesad. analisis deskriptif variabel Motivasi Kerja,

responden yang memberikan tanggapan tentang Motivasi Kerja menunjukkan bahwa item dengan pernyataan pada variabel ini memiliki rata-rata nilai sebesar 3,43 dan terdapat indeks tertinggi yaitu sebesar 3,56 di kategori item pernyataan ke 6 yaitu Saya selalu mengikuti pelatihan-pelatihan yang diberikan oleh institusi untuk meningkatkan kinerja Dan untuk indeks terendah yaitu terdapat pada pernyataan ke 1 dengan indeks sebesar 3,02 yaitu Ditempat saya bekerja mampu menjadi teladan dalam menguasai suatu pekerjaan.

Hasil Penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh (Gito Septa Putra & Jhon Fernos 2023) yang menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Damkar Denmabesad

Berdasarkan nilai hasil analisis uji-f menunjukkan bahwa nilai signifikansi nilai F hitung yang diperoleh adalah $96,780 > 3,091$ dan signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya penerapan Gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Unit Damkar Denmabesad. analisis deskriptif variabel Kinerja Pegawai, responden yang memberikan tanggapan tentang Kinerja Pegawai menunjukkan bahwa item dengan pernyataan pada variabel ini memiliki rata-rata nilai sebesar 3,44 dan terdapat indeks tertinggi yaitu sebesar 3,53 di kategori item pernyataan ke 8 yaitu Saya selalu bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan. Dan untuk indeks terendah yaitu terdapat pada pernyataan ke 3 dengan indeks sebesar 3,5 yaitu Saya mampu mengerjakan tugas tambahan yang diberikan atasan tepat waktu.

Hasil Penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh (Widiarsa, Sudarmawan, and Wardana 2023) yang menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada unit Damkar Denmabesad dapat dijelaskan melalui pembahasan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan (X1) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y).
Demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini terbukti dan dapat diterima
2. Motivasi Kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).
demikian dalam hipotesis kedua penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima.

3. Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y). Dengan demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini telah terbukti dapat di terima.

Saran

Penulis memiliki saran terhadap penelitiannya yaitu peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian yang lebih inovatif dan variative agar penelitian selanjutnya mendapatkan pengetahuan dan wawasan baru yang lebih luas terhadap kinerja pegawai. Peneliti dapat menggunakan variable X lain atau dengan melakukan variasi terhadap indicator yang lain untuk variable X yang sama sehingga dapat dihasilkan pengetahuan baru mengenai pengaruh variabel X1, X2 dan Y terhadap masing-masing variabel yang lain.

DAFTAR REFERENSI

- Adriani Metalia, Ayu, and Syofiah Aryani. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penghubung Pemerintah Provinsi Papua Di Jakarta." *Jurnal sosial dan sains* 3(3): 248–57.
- Darsono, Yudi. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Health Sains* 1(3): 288–302.
- Fariska, Dita, Kusuma Chandra Kirana, and Didik Subiyanto. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen* 13(1): 79– 88.
- Fauzi, Yunia Wardi, and Ilham Thaib. 2023. "Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan : Systematic Literature Review." *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology (JEMATech)* 6(2): 156–65.
- Febrian, Rizki, and Sri Ekowati. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai." (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* 4(1): 28–40.
- Fitria, Dian et al. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Provinsi Jambi."
- Gito Septa Putra & Jhon Fernos. 2023. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang." *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan* 3(2): 617–29. <https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/210>.
- Hamidi, Hamidi. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Dimensi* 9(1): 1–16.
- Harsono, Hapzi Ali, and Ahmad Fauzi. 2023. "Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Dan Motivasi Kerja Dari Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Sekolah Disalah Satu SMP Jakarta Pusat." *Jemsi: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 4(4): h. 723.
- Hartadi, Agung. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 2(1): 14–19.

- Hasi, Effendy, and Rambe. 2020. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara." *Jurnal AKMAMI* 1(3): 209–19. <http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/view/89>.
- Humaniora, Jurnal Sosial. 2024. "DOI: <https://doi.org/10.55606/Inovasi.V3i1.2681> Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kemampuan Problem Solving Karyawan Pada Hotel Sahid Jaya Surakarta Talitha Elvina Desiana." 3(1).
- Kusjono, Gatot, and Firmansyah. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lee Cooper Indonesia Jakarta Selatan." *Prosiding Seminar Nasional Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*.
- Nur Alam, Andi Rahma, Nurmal Nurmal, and Nurlia Nurlia. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dua Putra Mario Pratama." *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)* 6(1): 49–55.
- Ridja, Mau, and Bakry. 2023. "Jurnal Ilmiah Global Education." *Jurnal Ilmiah Global Education* 4(3): 1482–89. ejournal.nusantaraglobal.ac.id/index.php/jige.
- Sari Pascariati Kasman, Prima. 2021. "FAKTOR- FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA BANK SYARIAH INDONESIA: PEMBERDAYAAN SUMBERDAYA MANUSIA, MOTIVASI KERJA DAN PERUBAHAN ORGANISASI (Literature Review Manajemen)." *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 2(2): 689–96.
- Supardi, Supardi, and Teruna Satya Wibawa. 2022. "Efek Mediasi Disiplin Kerja Pada Peningkatan Kinerja Karyawan Oleh Motivasi Dan Kompensasi." *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)* 7(1): 27.
- Usman, Susanti et al. 2023. "Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya)." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 7(2): 10462– 68.
- Widiarsa, Jennifer, I Wayan Eka Sudarmawan, and Miko Andi Wardana. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Plagoo Holiday Hotel Nusa Dua." *Jurnal Ilmiah Pariwisata dan Bisnis* 2(2): 540–52.
- Yusuf, Furtasan Ali. 2023. "PERKREDITAN RAKYAT Universitas Bina Bangsa Tujuan Yang Hendak Dicapai Melalui Penelitian Ini Adalah Menemukan Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung Antara Leadership Steal Dan Motivation Pada Kinera Karyawan Baik Secara Langsung Maupun Melalui Variabel Int." 16(1).