**Cakrawala: Jurnal Pengabdian Masyarakat Global**
**Vol.3, No.1 Februari 2024**
e-ISSN: 2962-0848; p-ISSN: 2964-5271, Hal 77-81
DOI: https://doi.org/10.30640/cakrawala.v3i1.2105

# Pelatihan Penerapan Fungsi-fungsi Manajemen dalam Pengelolaan Organisasi pada Pengurus Majelis Ta'lim Tulangan Sidoarjo

## *Training on the Application of Management Functions in Organizational Management to the Management of the Tulangan Sidoarjo Ta'lim Council*

**Fitri Astutik[1], Wahyu Eko Pujianto[2]**
[1,2]Universitas Nahdlatul Ulama Sidoarjo
*Email: fa1575599@gmail.com[1], wahyueko.mnj@unusida.ac.id[2]*

**Article History:**
Received: 22 Desember 2023
Accepted: 13 Januari 2024
Published: 28 Februari 2024

***Keywords:*** *Management functions, Training, and Organizations Mentoring*

***Abstract:*** *This service was carried out at the Tulangan Sidoarjo Ta'lim Council. The aim is to improve managerial knowledge and skills, transform the organization into an organization with professional management, and good employee performance, and increase social benefits. The training and mentoring approach with activity stages is one of the methods used to carry out activities. The stages are; A. How to implement, carry out, and manage organizational activities, b. training in making a good vision and mission, c and creating pamphlets to distribute on social media, such as organizational training and support activities. The benefit of this activity is that it can improve the managerial knowledge and work ethic of staff so they can manage the organization efficiently.*

**Abstrak**

Pengabdian ini dilaksanakan di Majelis Ta'lim Tulangan Sidoarjo. Tujuannya adalah untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan manajerial, mentransformasikan organisasi menjadi organisasi dengan pengelolaan yang profesional, kinerja karyawan yang baik, dan meningkatkan manfaat sosial. Pendekatan pelatihan dan pendampingan dengan tahapan kegiatan adalah salah satu metode yang digunakan untuk melaksanakan kegiatan. Tahapan yang digunakan yaitu; a. Cara menerapkan, melaksanakan, dan mengelola kegiatan organisasi, b. pelatihan pembuatan visi - misi yang baik, c. Pembuatan pamflet untuk dibagikan di media sosial, seperti pelatihan organisasian dan kegiatan dukungan. Manfaat dari kegiatan ini adalah dapat meningkatkan pengetahuan manajerial dan etos kerja staf agar dapat mengelola organisasi secara efisien.

**Kata kunci**: Fungsi Manajemen, Pendampingan, dan Pelatihan Organisasi

## LATAR BELAKANG

Suatu organisasi harus memiliki sasaran yang perlu dicapai dan parameter organisasi yang perlu ditingkatkan merupakan hal yang sangat penting (Zamili, 2021). Terkait dengan fungsi manajerial, Terry menyatakan bahwa fungsi manajerial meliputi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pemantauan, dan penilaian (I Nyoman Arjana Arta et al., 2022). Salah satu poin penting yang akan dibahas dalam kegiatan pengabdian kepada Masyarakat majelis Ta'lim di Desa Tulangan Sidoarjo adalah pelatihan dan pengelolaan di bidang Perencanaan (Planing), Pengorganisasian (Organizing), Pelaksanaan (Actuating), Pengendalian (Controling) dan menciptakan Visi – Misi yang baik. Topik yang akan di terapkan ini diterima oleh pihak majelis Ta'lim Tulangan Sidoarjo, karena dianggap sangat sesuai dengan kebutuhan dan kekurangan pada pengurus majelis ta'lim saat ini.

Tujuan dibentuknnya majelis Ta'lim Tulangan Sidoarjo adalah untuk menjadi teladan akidah Islam dalam kegiatan agama terutama bagi perempuan dan terlebih lagi juga bagi laki-laki yang tinggal di desa dan kota di setiap provinsi dan pulau. Secara umum, masyarakat terus mendorong majelis Ta'lim ini sebagai program pendidikan agama informal dan semi terorganisir yang berharga bagi kaum perempuan. (Irwan et al., 2022).

*Fitri Astutik, fa1575599@gmail.com

Fungsi Terbentukanya Majelis Ta'lim di desa Tulangan Sidoarjo ini adalah sebagai berikut:

1. Sebagai pusat pendidikan islam yang fokus pada kaum perempuan, kami berusaha untuk meningkatkan pemahaman dan implementasi nilai-nilai ajaran islam.
2. Selain berperan sebagai Asosiasi Pendidikan dan Keterampilan, Majelis Ta'lim juga berperan sebagai sumber pengetahuan bagi anggota dalam komunitas yang bersatu, mengatasi permasalahan di tengah masyarakat, dan menangani tugas-tugas rumah tangga yang berkaitan dengan mawaddah warohmah. Dengan melibatkan diri dalam majelis, diharapkan mereka dapat meningkatkan pemahaman dan dedikasi terhadap diri sendiri, keluarga, serta lingkungan rumah tangga.
3. Dalam majelis Ta''lim ini, mereka mampu menekuni hobi yang aktif dan kreatif. Dikarenakan majelis ini juga berfungsi sebagai jurnal kreatif dan basis kegiatan perempuan. Sebaliknya dari sektor organisasi, masyarakatan, bernegara, dan bangsa. Bangsa dan masyarakat kita sangat membutuhkan perempuan yang kuat dan cakap agar dengan kualitas dan kemampuannya mereka dapat mengangkat dan menyokong seluruh masyarakat.

Majelis Ta'lim dibentuk dengan beberapa tujuan, termasuk didalamnya hal-hal seperti :

1. Meningkatkan kemampuan dan kemauan membaca dan memahami Al-Qur'an.
2. Menumbuhkan harkat dan martabat manusia, rasa hormat, dan toleransi.
3. Mencita-citakan manusia yang mempunyai pemahaman agama yang komprehensif dan mendalam.
4. Mendorong toleransi dan pengendalian diri dalam kehidupan antar umat beragama.

Sebagai majelis yang mewadahi dalam mengembangkan keimanan ketaqwaan seseorang khususnya kaum perempuan terhadap Allah SWT maka majelis ini juga memerlukan bimbingan untuk menjadi organisasi yang baik, yaitu dengan menyusun vimi - misi sesuai yang dibutuhkan, cara merencanakan tujuan dan metode dalam mencapainya, mengorganisasi manusia melalui pembagian tugas, mengarahkan dan memberikan motivasi dalam melakukan pekerjaan, dan mengawasi dan memberikan pencapaian atas kerjaan sehingga terbentuklah suatu organisasi yang berjalan dengan baik dan sesuai harapan.

Dengan mempertimbangkan temuan permasalahan tersebut, tujuan dari pelaksanaan program pengabdian kepada masyarakat ini mencakup :

1. Bertujuan untuk mempermudah dalam mencapai tujuan organisasi.
2. Bertujuan untuk memberikan pengarahan Menyusun dan menjalankan visi – misi untuk mencapai organisasi yang baik.

## METODE PENELITIAN

Metode utama yang digunakan adalah memberikan panduan kepada seluruh pengurus majelis ta'lim mengenai fungsi manajemen dalam suatu organisasi dan bagaimana mereka harus beroperasi.

Rangkaian program dari perencanaan hingga implementasi dapat dikenali meliputi:

1. Memperkenalkan diri sebagai motivator baik dalam berintraksi atau pendekatan.
2. Melakukan presentasi, tanya jawab serta diskusi berdasarkan topik.
3. Memberikan pemahaman tentang perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi dalam suatu organisasi untuk memenuhi harapan.

Perencanaan yang akan dilakukan di atas akan dipenuhi dengan langkah-langkah praktis, seperti pertemuan dengan tim manajemen dalam majelis dan kemudian melakukan presentasi, pelatihan, dan evaluasi audiens dengan cara mempertimbangkan keadaan yang mungkin timbul selama pelaksanaan. Pihak majelis ta'lim memfasilitasi apapun yang akan di butuhkan untuk kelancaran acara yang akan dilaksanakan.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Latihan ini di ikuti oleh seluruh anggota pengurus majelis Ta'lim Tulangan Sidoarjo. Antusias mereka terhadap pembelajaran ini cukup tinggi, terlihat dari banyaknya pertanyaan dan partisipasi aktif dari mereka. Pelatihan ini diawali denganm perencanaan guna untuk memperkenalkan fungsi manajemen yaitu memberikan pemahaman teoritis tentang dalam kehidupan internal organisasi. Kemudian dilanjutkan dengan pelatihan penyusunan visi-misi.
Pelatihannya disusun secara teoritis dan praktis, dengan partisipasi seluruh pengurus majelis Ta'lim. Dalam setiap langkah penyusunan visi-misi dilakukan dengan cara yang bijaksana. Perubahan tersebut dikaitkan dengan fungsi manajemen yaitu pengorganisasian, penindakan, dan pengendalian.

**Gambar 1. Pelaksanaan kegiatan pelatihan beserta tanya jawab**

**Sumber: Dokumentasi tim pelaksana, 2024.**

Kegiatan ini mendapatkan tanggapan positif dari pengurus dan semua anggota majelis ta'lim. Respons tersebut terlihat sejak tahap perizinan, selama pelaksanaan pelatihan, dan selama peserta mengikuti setiap sesi dengan antusias. Menurut para peserta, pelatihan ini sangat berharga karena dapat menawarkan solusi untuk tantangan yang dihadapi dalam mengelola majelis ta'lim, serta memberikan wawasan, pengetahuan, dan keterampilan baru dalam pengelolaan organisasi. Sebagai tindak lanjut dari pelatihan tersebut, peserta berencana untuk menyempurnakan visi dan misi, khususnya terkait dengan sassaran audiens yang menjadi fokus mereka.

Evaluasi kegiatan dilakukan pada saat proses pendamping. Pendampingan kegiatan dilakukan sebagaimana pelatihan yang direncanakan dengan program yang sudah disusun sebelumnya. Pelatihan lainnya adalah membekali staf dengan keterampilan manajemen yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja organisasi baik dari segi komposisi tim majelis ta'lim dalam berorganisasi maupun dalam hal meningkatkan motivasi seluruh anggota.

Pelatihan dilakukan dengan menggunakan permainan atau kegiatan sejenis permainan dan materi lain yang berkaitan dengan topik yang telah diputuskan. Selanjutnya, peserta pelatihan diinstruksikan untuk membuat strategi, bekerja dalam tim, dan mempelajari keterampilan komunikasi verbal dan nonverbal serta kepemimpinan. Keuntungan dari kegiatan ini adalah terjalinnya tali silaturahmi yang lebih erat antar para pengurus majelis Ta'lim Tulangan Sidoarjo.

Keuntungan yang diperoleh dari partisipasi dalam pelatihan ini adalah :

1. Penetapan target audiens berasal dari visi dan misi yang memusatkan perhatian pada permasalahan yang dihadapi oleh perempuan.
2. Mendirikan kerangka kerja organisasi yang baru dengan mendirikan divisi-divisi yang memenuhi kebutuhan organisasi untuk menjaga segmen bimodal.

3. Pamflet yang digunakan sebagai media penerbitan acara kegiatan yang dirancang sendiri oleh para penulis majelis Ta'lim dengan menggunakan bahasa yang ringkas, persuasif, dan menggugah.

**Gambar 2. Pamflet hasil karya pesrta pelatihan**

**Sumber; Dokumentasi tim pelaksana, 2024.**

## KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan laporan dari kegiatan pengabdian yang telah dilakukan kepada pengurus Majelis Ta'lim Tulangan Sidoarjo, dapat disimpulkan bahwa kegiatan tersebut berhasil meningkatkan pemahaman dan motivasi mereka untuk menciptakan struktur organisasi yang lebih baik. Proses ini dimulai dengan pemahaman pentingnya merumuskan visi dan misi dalam organisasi, diikuti dengan tahap Perencanaan, Pengorganisasian, Pelaksanaan, dan Pengawasan. Selain itu, mereka kini memiliki kemampuan untuk membuat pamflet sebagai alat pemasaran untuk kegiatan atau acara yang akan diadakan, sehingga tidak lagi perlu mengundang setiap anggota secara individual.

## DAFTAR PUSTAKA

Dalam, M., Organisasi, P., Fatoni, A., Setyawan, I., & Faisal, A. (2020). *Aris Fatoni, Iwan Setyawan, Andri Faisal_PELATIHAN PENERAPAN FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN DALAM PENGELOLAAN ORGANISASI PADA PENGURUS MAJELIS TAQORRUB ILALLAH (MTI).pdf*. *1*(1).

I Nyoman Arjana Arta, Yetrie Ludang, & Kusnida Indrajaya. (2022). Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Pengelolaan Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat Pasraman Widya Bakti di Yayasan Pura Pitamaha Kota Palangka Raya. *Journal of Environment and Management*, *3*(1), 8–15. https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4281

Irwan, I., Rahman, A., Hidayatullah, S., & Jayanti, M. I. (2022). Penguatan Peran Dakwah Majelis Ta'Lim an-Nur Desa Rompo Kecematan Langgudu Kabupaten Bima. *Taroa: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, *1*(1), 52–59. https://doi.org/10.52266/taroa.v1i1.761

Zamili, E. (2021). Pengaruh Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Di SMA Swasta Kampus Telukdalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, *4*(1), 157. http://jurnal.stienisel.ac.id/index.php/jim/article/view/28